

970

Regenboogverklaring

Respect voor holebi's en transgenders in stad Oudenaarde

1. We verhogen de veiligheid en de gelijke kansen in onze stad

- Agressie, pesten, gevoel van onveiligheid of ongewenst zijn, aanvaarden we niet in onze stad. We zetten in op het melden, aanpakken en sanctioneren van agressie en discriminatie.
- We bieden juridische- en psychologische steun aan burgers die slachtoffer zijn van holebi- of transfoob geweld of discriminatie.

2. We maken de inwoners van Oudenaarde bewuster en informeren hen

- We verhogen de sensibiliteit op **publieke plaatsen** door de regenboogvlag en een regenboogbank te plaatsen op de internationale dag tegen homofobie en transfoobie (17 november). We leggen een regenboogzebrapad aan ter hoogte van het Administratief Centrum en de sportsite in Oudenaarde.
- We zetten **zelf als stad** actief in op initiatieven die de diversiteit van de holebi's en transgenders bewuster maken:
 - We richten een meldpunt op waar discriminatie/geweld tegen holebi's en transgenders gemeld kan worden.
 - Onze stadsdiensten organiseren overkoepelend thema-avonden voor zowel jong als oud.
 - We maken een holebi- en transvriendelijk welkomstbeleid op dat kan gebruikt worden in stadsdiensten, sportclubs, woonzorgcentra...
 - We vermelden 'm/v/x' op onze vacatures.
 - We sluiten aan bij Rainbow Cities Network.
- We ondersteunen **lokale verenigingen** die inclusief willen werken. Bijvoorbeeld: campagnes die holebi's en transgenders promoten in sportclubs ontvangen extra hulp.
- We zetten in op sensibilisering in het **onderwijs**:
 - Leerkrachten en leerlingen zetten extra in op vormingen en educatieve pakketten voor kleuter-, lager- en secundair onderwijs, zoals www.schoolluitdekast.be.
 - We engageren ons voor de campagne PAARS.

3. We verzamelen kennis en omringen ons met experts en ervaringsdeskundigen


- We werken mee aan wetenschappelijk onderzoek en laten ons begeleiden door experts en ervaringsdeskundigen. We dragen deze kennis ook over aan lokale partners en medewerkers.
- We werken samen met bovenlokale expertisecentra over seksuele oriëntatie, genderidentiteit en -expressie zoals het Oost-Vlaams Regenbooghuis Casa Rosa en de lokale jongerenvereniging 'Toeternietoe' uit de Vlaamse Ardennen.
- We nemen actief deel aan studiedagen rond dit thema en zoeken actief informatie op via Unia (gelijke kansen, tegen discriminatie).
- Tijdens de opleidingen voor stadspersoneel en andere laten we ons bijstaan door experts en/of ervaringsdeskundigen.

4. We hebben aandacht voor holebi's en transgenders in ons aanbod en in onze beeldvorming

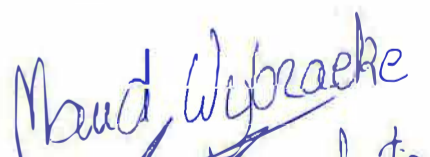
- We geven holebi's en transgenders een plaats in ons aanbod en in onze communicatie: we zoeken hiervoor momenten voor gerichte beeldvorming.
- We plaatsen goede praktijken in de kijker via onze communicatiekanalen.
- We plaatsen bekende holebi's of transgenders in de kijker.
- Holebi- en transgender 'influencers' op sociale media vragen we om mee te helpen aan positieve beeldvorming.
- We hebben extra aandacht in het aanbod van onze tentoonstellingen voor LGBT-thema's.

Dit verklaren:



Pi De Keulemeester
Burgemeester



MATTHIEU TAS
SCHEREN VAN GELIJKE KANSEN

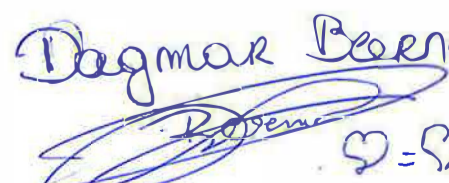

SYBILLE DEVIS
SCHEREN


Maud Wybraeke
groen fractie


Vincent Thomas
fractie Vlaams Belang


De Rycke Kathy
N.V.A. fractie


Mathien De Cock
CD&V-fractie


Dagmar Beernaert
Vooruit