STAD OUDENAARDE

NOTULEN VAN DE RAAD VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN IN ZITTING VAN DONDERDAG 24 SEPTEMBER 2026 OM 22.16 UUR

Aanwezig:	Frederic De Vos: voorzitter; John Adam: burgemeester; Elisabeth Meuleman, Maarten Blondeel, Marieke De Vos, Sybille De Vos, Natascha De Meulemeester, Kristof Meerschaut, Andy Vandekerckhove: schepenen; Mathieu Mas, Mathieu De Cock, Lieven Cnudde, Dagmar Beernaert, Christine Vandriessche, Luc Lammens, Stefanie Debod, Dina Librecht, Wim Lodens, Hilde De Smet, Gilles Simoens, Danny Lauweryns, Anja De Keyzer, Murat Yurtay, Ronny Kesteleyn, Mathilde Haesaert, Steven Bettens, Maikel Parmentier, Vincent Thomaes, Kim Erauw, Kathy De Rycke: raadsleden; Bart Baele: algemeen directeur
Verontschuldigd:	Hans Truyen: raadslid
Afwezig:	Ronny Kesteleyn: raadslid afwezig voor BP1. , BP2. , BP3. , BP4. , BP5. , BP6. , 17.

OPENBARE ZITTING

SECRETARIAAT EN STAF

1. Secretariaat - Ontslag lid in het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst - Kennisgeving

Motivering

Bevoegdheid/rechtsgrond

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 95.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 105.

Feiten/context/motivering/adviezen van diensten

Bij mail van 27 augustus 2026 dient Hilde De Smet haar ontslag in als lid van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst en dit met ingang vanaf 24 september2026.

Als gevolg van het ontslag moet een opvolgend lid worden aangesteld.

In de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 2 december 2024 werden de nieuwe leden voor het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst verkozen, er is een voordrachtsakte zonder aanduiding van een kandidaat-opvolger.

Link met het meerjarenplan

Budgettaire weerslag

Communicatie

Besluit

Met eenparigheid van stemmen

Artikel 1. De raad neemt kennis van het ontslag van Hilde De Smet als lid van het Bijzonder Comité voor de Sociale Diest met ingang vanaf 24 september 2026.

2. Secretariaat - Ontslag lid in het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst - Kennisgeving

Motivering

Bevoegdheid/rechtsgrond

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 95.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, in het bijzonder artikel 105.

Feiten/context/motivering/adviezen van diensten

Bij mail van 1 september 2026 dient Maikel Parmentier zijn ontslag in als lid van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst en dit met ingang vanaf 24 september 2026.

Als gevolg van het ontslag moet een opvolgend lid worden aangesteld.

In de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van 2 december 2024 werden de nieuwe leden voor het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst verkozen, er is een voordrachtsakte zonder aanduiding van een kandidaat-opvolger.

Link met het meerjarenplan

Budgettaire weerslag

Communicatie

Besluit

Met eenparigheid van stemmen

Artikel 1. De raad neemt kennis van het ontslag van Maikel Parmentier als lid van het Bijzonder Comité voor de Sociale Diest met ingang vanaf 24 september 2026.

3. Secretariaat - Aanstelling nieuw lid in het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst - Goedkeuring

Motivering

Bevoegdheid/rechtsgrond

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 95.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 105.

Feiten/context/motivering/adviezen van diensten

Per mail van 1 september 2026 neemt Maikel Parmentier ontslag als lid van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst, dit met ingang vanaf 24 september 2026.

Als gevolg van het ontslag moet een opvolgend lid worden aangesteld.

Thierry De Vos, geboren te Oudenaarde op 21 februari 1959, en wonende te Oudenaarde, Burg 4/0301, wenst met ingang vanaf 24 september 2026 het mandaat als lid van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst uit te oefenen en dit ter vervanging van ontslagnemend raadslid Maikel De Parmentier.

De geloofsbrieven van Thierry De Vos werden onderzocht.

Link met het meerjarenplan

Budgettaire weerslag

Communicatie

Besluit

Met eenparigheid van stemmen

Artikel 1. De raad voor Maatschappelijk Welzijn neemt kennis van de akte van voordracht van Thierry De Vos.

Artikel 2. Na onderzoek van de geloofsbrieven, wordt Thierry De Vos aangesteld als nieuw lid van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst met ingang vanaf 24 september 2026.

Artikel 3. Thierry De Vos legt onmiddellijk in handen van de voorzitter de decretale eed af in deze bewoordingen: “Ik zweer de verplichtingen van mijn mandaat trouw na te komen”.

4. Secretariaat - Aanstelling nieuw lid in het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst - Goedkeuring

Motivering

Bevoegdheid/rechtsgrond

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 95.

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 105.

Feiten/context/motivering/adviezen van diensten

Per mail van 27 augustus 202 neemt Hilde De Smet ontslag als lid van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst, dit met ingang vanaf 24 september 2026.

Als gevolg van het ontslag moet een opvolgend lid worden aangesteld.

Peter Van Melkebeke, geboren te Oudenaarde 2 december 1959, en wonende te Oudenaarde, Beverestraat 56, wenst met ingang vanaf 24 september 2026 het mandaat als lid van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst uit te oefenen en dit ter vervanging van ontslagnemend raadslid Hilde De Smet.

De geloofsbrieven van Peter Van Melkebeke werden onderzocht.

Link met het meerjarenplan

Budgettaire weerslag

Communicatie

Besluit

Met eenparigheid van stemmen

Artikel 1. De raad voor Maatschappelijk Welzijn neemt kennis van de akte van voordracht van Peter Van Melkebeke.

Artikel 2. Na onderzoek van de geloofsbrieven, wordt Peter Van Melkebeke aangesteld als nieuw lid van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst met ingang vanaf 24 september 2026.

Artikel 3. Peter Van Melkebeke legt onmiddellijk in handen van de voorzitter de decretale eed af in deze bewoordingen: “Ik zweer de verplichtingen van mijn mandaat trouw na te komen”.

5. Secretariaat - Samenstelling Bijzonder Comité voor De Sociale Dienst en plaatvervangers - Goedkeuring

Motivering

Bevoegdheid/rechtsgrond

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017; artikel 105 §2;

Feiten/context/motivering/adviezen van diensten

Overeenkomstig artikel 105, §2 van het decreet over het lokaal bestuur kan de raad voor maatschappelijk welzijn in zijn huishoudelijk reglement bepalen dat plaatsvervangers worden aangewezen die de effectieve leden van het bijzonder comité mogen vervangen, als die verhinderd zijn. De plaatsvervangers moeten leden van de raad voor maatschappelijk welzijn zijn en worden aangewezen door de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn die de voordracht van het effectieve lid van het comité ondertekend hebben.

De mogelijkheid om plaatsvervangers aan te duiden in het bijzonder comité voor de sociale dienst wordt geregeld in artikel 32, §3 van het huishoudelijk reglement van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn:

“Er kunnen plaatsvervangers worden aangeduid die de effectieve leden van het bijzonder comité vervangen als die afwezig zijn.

Deze plaatsvervangers moeten lid zijn van de raad voor maatschappelijk welzijn en worden aangewezen door een meerderheid van de leden van de raad die de voordrachtakte ondertekend hebben van het effectieve lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

De aanduiding van de plaatsvervangers gebeurt door per lid van het bijzonder comité van de sociale dienst een ondertekende verklaring af te gegeven tegen ontvangstbewijs aan de algemeen directeur. De algemeen directeur zorgt voor een kennisgeving hiervan op de eerstvolgende de raad voor maatschappelijk welzijn. De aanduiding is geldig vanaf de datum vermeld op het ontvangstbewijs.

Wanneer een nieuw lid verkozen wordt in het bijzonder comité voor de sociale dienst, moet ook de plaatvervanger vernieuwd worden door een verklaring zoals in §1 en §2 van dit artikel. Het kan daarbij gaan om hetzelfde raadslid.

Is er geen geldige verklaring tot plaatsvervanging ingediend, dan is er geen plaatsvervanger voor het betreffende lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst.”

In de voorbije maanden vonden er binnen de Raad voor Maatschappelijk Welzijn en het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst verschillende personeelswissels plaats, als gevolg van ontslagen en nieuwe aanstellingen binnen de vier fracties. Met deze beslissing wordt de samenstelling van het comité geactualiseerd.

Voor de fractie Anders worden de volgende leden voorgedragen:

Plaatsvervangers Peter Van Melkebeke

- John Adam
- Sybille De Vos
- Natascha De Meulemeester
- Danny Lauweryns
- Hilde De Smet
- Murat Yurtay
- Gilles Simoens
- Anja De Keyzer

Plaatsvervangers Patrick Matthys

- John Adam
- Sybille De Vos
- Natascha De Meulemeester
- Danny Lauweryns
- Hilde De Smet
- Murat Yurtay
- Gilles Simoens
- Anja De Keyzer

Voor de fractie Meer dan Groen worden de volgende leden voorgedragen:

Plaatsvervangers Pieter Feys

- Elisabeth Meuleman
- Maarten Blondeel
- Marieke De Vos
- Mathilde Haesaert
- Steven Bettens
- Ronny Kesteleyn

Plaatsvervangers Lut Hoebeke

- Elisabeth Meuleman
- Maarten Blondeel
- Marieke De Vos
- Mathilde Haesaert
- Steven Bettens
- Ronny Kesteleyn

Voor de fractie N-VA worden de volgende leden voorgedragen:

Plaatsvervangers Thierry De Vos

- Kristof Meerschaut
- Andy Vandekerckhove
- Frederic De Vos
- Maikel Parmentier

Voor de fractie Iedereen 9700! worden volgende leden voorgedragen:

Plaatsvervangers Willem Thijs

- Dagmar Beernaert
- Lieven Cnudde
- Stefanie Debod
- Mathieu De Cock
- Luc Lammens
- Dina Librecht
- Wim Lodens
- Mathieu Mas
- Hans Truyen
- Christine Vandriessche

Plaatsvervangers David Vandenbossche

- Dagmar Beernaert
- Lieven Cnudde
- Stefanie Debod
- Mathieu De Cock
- Luc Lammens
- Dina Librecht
- Wim Lodens
- Mathieu Mas
- Hans Truyen
- Christine Vandriessche

Plaatsvervangers Herwig Debisschop

- Dagmar Beernaert
- Lieven Cnudde
- Stefanie Debod
- Mathieu De Cock
- Luc Lammens
- Dina Librecht
- Wim Lodens
- Mathieu Mas
- Hans Truyen
- Christine Vandriessche

Link met het meerjarenplan

Budgettaire weerslag

Communicatie

Besluit

Met eenparigheid van stemmen

Artikel 1. De Raad voor Maatschappelijk Welzijn neemt kennis van actuele leden en plaatsvervangers van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst.

Artikel 2. De Raad voor Maatschappelijk Welzijn gaat akkoord met de aanduidingen plaatsvervangers voor de leden van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst voor alle fracties.

Artikel 3. Deze vervangingen zijn van kracht vanaf heden.

6. Secretariaat - Aanduiding vertegenwoordiging in bv EthiasCo - Goedkeuring

Motivering

Bevoegdheid/rechtsgrond

De Grondwet, in het bijzonder artikelen 41 en 162.

Het decreet lokaal bestuur van 22.12.2017, in het bijzonder artikelen 77 en 78.

De wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen, in het bijzonder artikelen 1, 2 en 3.

Het bestuursdecreet van 07.12.2018.

De statuten van bv EthiasCo van 27.12.2017 en 09.06.2022.

Feiten/context/motivering/adviezen van diensten

Stad en OCMW Oudenaarde is aangesloten bij de besloten vennootschap EthiasCo, met zetel Rue des Croissiers 24, 4000 Luik.

Deze vennootschap heeft tot doel:

- het rechtstreekse of onrechtstreekse bezit van deelnemingen in Ethias naamloze vennootschap;
- het nemen van deelnemingen in welke vorm dan ook in alle vennootschappen en ondernemingen;
- de deelname aan de oprichting en de ontwikkeling van industriële, commerciële, financiële of vastgoedondernemingen en bijstand aan deze ondernemingen hetzij door leningen, voorschotten, waarborgen of op iedere andere manier;
- de uitoefening van alle bestuursopdrachten en van mandaten of functies die rechtstreeks of onrechtstreeks verband houden met haar maatschappelijk doel;
- alle activiteiten inzake beheer, bestuur, leiding en organisatie van alle vennootschappen;
- de adviseringsactiviteit op financieel, technisch, informatica-, marketing-, commercieel en administratief vlak, in de ruime zin, bijstandsverlening en dienstverlening, rechtstreeks of onrechtstreeks, op administratief, informatica- en financieel vlak, in de verkoop, de productie of het beheer in het algemeen;
- de promotie, de verhuur, de aankoop, de verkoop, de uitwisseling, het gebruik, het beheer, de valorisatie, de verkaveling, de transformatie van alle gebouwen of verdeelde of onverdeelde partijen van allerhande gebouwen, voor eigen rekening .

- **Algemene vergadering**

In de algemene vergadering worden de aandeelhouders vertegenwoordigd. Iedere aandeelhouder kan zich laten vertegenwoordigen door 1 vertegenwoordiger.

Zowel stad als OCMW Oudenaarde zijn aandeelhouders en kunnen, teneinde hun belangen te behartigen, zich laten vertegenwoordigen op iedere gewone en buitengewone algemene vergadering van EthiasCo bv.

- **Bestuursorgaan**

De vennootschap wordt beheerd door een raad van bestuur, samengesteld uit minstens 3 en maximaal 16 leden, al dan niet aandeelhouders, benoemd door de algemene vergadering. Er is geen rechtstreekse voordracht vanuit de raad voorzien.

Farah Vansteenbrugge trekt haar mandaat als plaatsvervangend vertegenwoordiger in de algemene vergadering van EthiasCo in.

Volgende kandidatuur werd ontvangen:

Andy Vandekerckhove als plaatsvervangend vertegenwoordiger in de algemene vergadering van EthiasCo.

Voor de andere fracties gelden reeds de volgende vertegenwoordigers:

- vertegenwoordiger: Maarten Blondeel (Meer dan Groen)

Er dient dan ook te worden overgegaan tot het aanduiden van een vertegenwoordiger welke dient gemachtigd te zijn om, namens het OCMW, alle akten en bescheiden met betrekking tot voormelde gewone en buitengewone algemene vergaderingen te onderschrijven. Het is tevens wenselijk om, in geval van verhindering of belet van de aangeduide vertegenwoordiger, ook een plaatsvervanger aan te duiden.

Volgende geheime stemming werd georganiseerd:

Plaatsvervangend vertegenwoordiger algemene vergadering		
Andy Vandekerckhove	**N-VA**	**Aantal**
JA		29
NEE		1
ONTHOUDINGEN		0

Link met het meerjarenplan

N.v.t.

Budgettaire weerslag

N.v.t.

Communicatie

De entiteit wordt geïnformeerd van de door het bestuur aangeduide vertegenwoordigers.

Besluit

Artikel 1.: Andy Vandekerckhove wordt aangeduid als plaatsvervangend vertegenwoordiger om het OCMW Oudenaarde te vertegenwoordigen op de gewone en buitengewone algemene vergaderingen van de besloten vennootschap EthiasCo en wordt gevolmachtigd in naam van het OCMW Oudenaarde deel te nemen aan al de beraadslagingen en stemmingen, alle notulen, de aanwezigheidslijst en andere documenten te tekenen en, in het algemeen, alles te doen wat nodig is om de belangen van het OCMW Oudenaarde te behartigen op deze vergaderingen.

Artikel 2.: Dit besluit is vanaf heden van kracht en vervalt bij de volgende hernieuwing van de raad.

Artikel 3.: Een afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de besloten vennootschap EthiasCo.

7. Secretariaat - Aanduiding vertegenwoordiging Projectvereniging Welzijn Vlaamse Ardennen - Goedkeuring

Motivering

Bevoegdheid/rechtsgrond

De Grondwet, in het bijzonder artikelen 41 en 162.

Het decreet lokaal bestuur van 22.12.2017, in het bijzonder artikelen 40, 41 en 401 t.e.m. 412.

De wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen, in het bijzonder artikelen 1, 2 en 3.

Het bestuursdecreet van 07.12.2018.

De beslissing van 26.02.2026 uitgaande van de gemeenteraad houdende de goedkeuring van de Intentieverklaring Welzijn Vlaamse Ardennen en Missie – Visie – Strategische doelstellingen.

Feiten/context/motivering/adviezen van diensten

- **Oprichting Projectvereniging Welzijn Vlaamse Ardennen**

Uit analyses en overleg binnen de regio blijkt dat welzijnssamenwerkingen vandaag sterk versnipperd zijn en dat lokale besturen steeds vaker geconfronteerd worden met bovenlokale uitdagingen inzake zorg, welzijn, regie en subsidiëring die de draagkracht van individuele besturen overstijgen.

Met de oprichting van de Projectvereniging Welzijn Vlaamse Ardennen geven de deelnemende lokale besturen uitvoering aan de eerder goedgekeurde intentie tot bovenlokale samenwerking inzake welzijn.

De projectvereniging biedt een lichte en flexibele samenwerkingsvorm, conform het Decreet Lokaal Bestuur, waarbij geen beheersoverdracht plaatsvindt en de autonomie van elk lokaal bestuur behouden blijft.

Via schaalvoordelen, kennisdeling en regionale coördinatie versterkt Welzijn Vlaamse Ardennen de bestuurskracht van de deelnemende gemeenten en ondersteunt zij hen in hun wettelijke en maatschappelijke welzijnsopdrachten.

Deze regionale samenwerking sluit ook aan bij de Visie Vlaamse Ardennen 2050 en beoogt een efficiënte, transparante en vraaggestuurde werking, met ruimte voor lokaal maatwerk en een periodieke evaluatie van de toegevoegde waarde.

Aan de raad worden het ontwerp van oprichtingsakte en statuten van de Projectvereniging Welzijn Vlaamse Ardennen ter goedkeuring voorgelegd.

- **Werkingsbijdrage**

De initiële werkingsbijdrage wordt voor elke deelnemende gemeente vastgelegd op 0,70 euro per inwoner per jaar. Deze bijdrage wordt berekend op basis van het officiële inwonersaantal (Statbel) op 1 januari van het kalenderjaar voorafgaand aan het bijdragejaar.

De middelen dienen voor de financiering van de regionale coördinator en de minimale basiswerking. Bijkomende kosten worden per project of dienstverlening afzonderlijk geraamd en ter beslissing voorgelegd aan het college van burgemeester en schepenen of gemeenteraad afhankelijk van het gevraagde financieel engagement.

- **Vertegenwoordiging**

Een projectvereniging beschikt niet over een algemene vergadering.

De vereniging beschikt uitsluitend over een raad van bestuur.

Stad en OCMW Oudenaarde beschikken als deelnemer over 1 afgevaardigde in de raad van bestuur. Bestuurders kunnen uitsluitend gemeenteraadsleden, burgemeester of schepenen zijn.

Aanvullend wordt een afgevaardigde aangewezen die deelneemt aan de vergaderingen van de raad van bestuur als lid met raadgevende stem. Deze afgevaardigde is steeds een raadslid verkozen op een lijst waarvan geen enkele verkozene deel uitmaakt van het college van burgemeester en schepenen.

De gemeenteraad heeft een stemgerechtigd lid aangeduid in de gemeenteraad van 18 juni 2026, maar geen plaatsvervangend lid voor de vertegenwoordiging van de stad en OCMW.

Volgende kandidatuur werd ontvangen:

- Kristof Meerschaut als plaatsvervangend stemgerechtigd lid

Voor de andere fracties gelden reeds de volgende vertegenwoordigers:

- Stemgerechtigd lid: Elisabeth Meuleman (Meer dan Groen)
- Lid met raadgevende stem: Dina Librecht (Iedereen 9700!)

Volgende geheime stemming werd georganiseerd:

Plaatsvervangend stemgerechtigd lid		
Kristof Meerschaut	**N-VA**	**Aantal**
JA		28
NEE		0

ONTHOUDINGEN	2

Link met het meerjarenplan

Link naar de Visie Vlaamse Ardennen 2050, waarin de opstart van een welzijnscluster Vlaamse Ardennen werd opgenomen als eerste hefboom binnen het thema 'Zorg en Welzijn'.

Budgettaire weerslag

N.v.t.

Communicatie

De Projectvereniging Welzijn Vlaamse Ardennen wordt geïnformeerd over huidige beslissing en de door stad en OCMW Oudenaarde aangeduide bestuurders.

Besluit

Artikel 1.: Kristof Meerschaut wordt aangeduid als plaatsvervangend stemgerechtigd lid om de stad en OCMW Oudenaarde te vertegenwoordigen in de raad van bestuur van de Projectvereniging Welzijn Vlaamse Ardennen en wordt gevolmachtigd in naam van de stad en het OCMW Oudenaarde deel te nemen aan alle beraadslagingen en stemmingen, alsook om alle notulen, aanwezigheidslijst en andere documenten te tekenen en, in het algemeen, alles te doen wat nodig is om de belangen van de stad en het OCMW Oudenaarde te behartigen op deze vergaderingen.

Artikel 2.: Bij ontstentenis van herroeping van de huidige beslissing vervalt dit besluit bij de volgende hernieuwing van de raden.

Artikel 3.: Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de Projectvereniging Welzijn Vlaamse Ardennen.

8. Secretariaat - Aanduiding vertegenwoordiging in de autonome verzorgingsinstelling Auroraziekenhuis - Goedkeuring

Motivering

Bevoegdheid/rechtsgrond

De Grondwet, in het bijzonder artikelen 41 en 162.

Het decreet lokaal bestuur van 22.12.2017, in het bijzonder artikelen 77 en 78, 496 t.e.m. 500.

De wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen, in het bijzonder artikelen 1, 2 en 3.

Het bestuursdecreet van 07.12.2018.

De statuten van de autonome verzorgingsinstelling Auroraziekenhuis van 10.06.2020.

Feiten/context/motivering/adviezen van diensten

De autonome verzorgingsinstelling Auroraziekenhuis werd op 22.12.1998 opgericht. Sinds 2006 is het OCMW Oudenaarde de enige deelgenoot. Auroraziekenhuis av is een belangrijke deelgenoot van de vzw AZ Oudenaarde.

De enige activiteiten van de vereniging betreffen de terbeschikkingstelling van haar personeelsleden aan de vzw AZ Oudenaarde.

De maatschappelijke zetel is gevestigd te 9700 Oudenaarde, Minderbroederstraat 30.

- **Algemene vergadering**

De algemene vergadering bestaat uit 7 leden met beslissende stem, allen aangeduid door het OCMW Oudenaarde.

De leden van de algemene vergadering beschikken elk over één stem.

Voor een aanwezigheid op de algemene vergadering van de vereniging wordt geen presentiegeld toegekend.

- **Bestuursorgaan**

De vereniging wordt bestuurd door een raad van bestuur, die bestaat uit 5 bestuurders met beslissende stem.

De bestuurders zijn allen vertegenwoordigers van het OCMW Oudenaarde en worden aangesteld door de algemene vergadering.

Elke vertegenwoordiger beschikt in de raad van bestuur over 1 stem.

Voor een aanwezigheid op de raad van bestuur van de vereniging wordt een presentiegeld toegekend van 183,79 euro.

Farah Vansteenbrugge en Murat Yurtay trekken hun mandaat als bestuurder in de algemene vergadering van Aurora in, alsook Farah Vansteenbrugge en Gilles Simoens als vertegenwoordiger.

Volgende kandidatuur werd ontvangen:

- Andy Vandekerckhove als bestuurder
- Andy Vandekerckhove als vertegenwoordiger in de algemene vergadering
- Gilles Simoens als bestuurder
- Hilde De Smet als lid van de algemene vergadering

Er dient dan ook te worden overgegaan tot het aanduiden van vertegenwoordigers in de algemene vergadering en bestuurders welke gemachtigd zijn om, namens het OCMW, alle akten en bescheiden met betrekking tot voormelde raden van bestuur, gewone en buitengewone algemene vergaderingen te onderschrijven.

Voor de andere fracties gelden reeds de volgende vertegenwoordigers:

- Bestuurders:Steven Bettens (Meer dan Groen), Stefanie Debod en Mathieu De Cock (Iedereen 9700!)
- Vertegenwoordigers: Danny Lauweryns, Steven Bettens (Meer dan Groen), Kristof Meerschaut (N-VA), Dagmar Beernaert en Wim Lodens (Iedereen 9700!)

Volgende geheime stemming werd georganiseerd:

Vertegenwoordiger algemene vergadering		
Andy Vandekerckhove	**N-VA**	**Aantal**
JA		26
NEE		1
ONTHOUDINGEN		3

Vertegenwoordiger algemene vergadering		
Hilde De Smet	**Anders**	**Aantal**
JA		25
NEE		0
ONTHOUDINGEN		5

BESTUURSORGAAN

Bestuurders		
Andy Vandekerckhove	**N-VA**	**Aantal**
JA		27
NEE		1
ONTHOUDINGEN		2

Bestuurders		
Gilles Simoens	**Anders**	**Aantal**
JA		27
NEE		0
ONTHOUDINGEN		3

Link met het meerjarenplan

N.v.t.

Budgettaire weerslag

N.v.t.

Communicatie

De verbonden entiteit wordt geïnformeerd van de door het bestuur aangeduide bestuurders en vertegenwoordigers.

Besluit

Artikel 1.: Andy Vandekerckhove en Gilles Simoens worden voorgedragen als bestuurders om het OCMW Oudenaarde te vertegenwoordigen in de raad van bestuur van autonome verzorgingsinstelling Auroraziekenhuis en worden gevolmachtigd in naam van het OCMW Oudenaarde deel te nemen aan al de beraadslagingen en stemmingen, alle notulen, de aanwezigheidslijst en andere documenten te tekenen en, in het algemeen, alles te doen wat nodig is om de belangen van het OCMW Oudenaarde te behartigen op deze vergaderingen.

Artikel 2.: Andy Vandekerckhove en Hilde De Smet worden voorgedragen om het OCMW Oudenaarde te vertegenwoordigen in de algemene en buitengewone algemene vergaderingen van autonome verzorgingsinstelling Auroraziekenhuis en worden gevolmachtigd in naam van het OCMW deel te nemen aan al de beraadslagingen en stemmingen, alle notulen, de aanwezigheidslijst en andere documenten te tekenen en, in het algemeen, alles te doen wat nodig is om de belangen van het OCMW Oudenaarde te behartigen op deze vergaderingen.

Artikel 3.: Bij ontstentenis van herroeping van de huidige beslissing vervalt dit besluit bij de volgende hernieuwing van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Artikel 4. Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan autonome verzorgingsinstelling Auroraziekenhuis

9. Secretariaat - Aanduiding vertegenwoordiging in vzw AZ Oudenaarde - Goedkeuring

Motivering

Bevoegdheid/rechtsgrond

De Grondwet, in het bijzonder artikelen 41 en 162.

Het decreet lokaal bestuur van 22.12.2017, in het bijzonder artikelen 77, 78, 501 t.e.m. 507.

De wet van 29.07.1991 betreffende de uitdrukkelijke motivering van de bestuurshandelingen, in het bijzonder artikelen 1, 2 en 3.

Het bestuursdecreet van 07.12.2018.

Feiten/context/motivering/adviezen van diensten

De vzw Algemeen Ziekenhuis Oudenaarde (AZO vzw) is een ziekenhuisvereniging die werd opgericht op 14.11.2004. De maatschappelijke zetel is gevestigd te 9700 Oudenaarde, Minderbroederstraat 3.

De huidige deelgenoten van het ziekenhuis zijn: het OCMW Oudenaarde, de av Auroraziekenhuis, de vzw Geneesheren Algemeen Ziekenhuis Oudenaarde en de vzw Medische Staf Stedelijk Ziekenhuis, campussen Aalst, Geraardsbergen, Wetteren.

De ziekenhuisvereniging heeft tot doel: de oprichting, de inrichting, het beheer, de exploitatie en de ondersteuning van instellingen en voorzieningen in de gezondheidszorg en de welzijnszorg in de ruime zin van het woord (ziekenhuizen, poliklinische activiteiten, revalidatiecentra met de nodige voorzieningen van welke aard ook, enz.), van instellingen voor preventieve gezondheidszorg en het verstrekken van opleiding aan allerlei personeel, nodig voor dergelijke instellingen.

De vereniging heeft meer in het bijzonder tot doel in de brede regio Oudenaarde te komen tot de duurzame uitbouw van een kwaliteitsvolle gezondheidszorg met herkenbaarheid van voldoende gedifferentieerde subspecialisaties en zorgpakketten, alles volgens de noden van de bevolking.

- **Algemene vergadering**

In de algemene vergadering worden de deelgenoten als volgt vertegenwoordigd:

1. het OCMW Oudenaarde wordt vertegenwoordigd door 3 stemgerechtigde afgevaardigden;
2. de av Auroraziekenhuis wordt vertegenwoordigd door 4 stemgerechtigde afgevaardigden;
3. de vzw Geneesheren Algemeen Ziekenhuis Oudenaarde wordt vertegenwoordigd door 3 stemgerechtigde afgevaardigden en
4. de vzw Medische Staf Stedelijk Ziekenhuis, campussen Aalst, Geraardsbergen, Wetteren, door 3 stemgerechtigde afgevaardigden.

De stemgerechtigde afgevaardigden in de algemene vergadering beschikken over 1 stem. Elk stemgerechtigde afgevaardigde kan bij verhindering een schriftelijke volmacht geven aan een ander stemgerechtigde afgevaardigde van dezelfde deelgenoot van de algemene vergadering.

Het OCMW Oudenaarde wordt in de algemene vergadering vertegenwoordigd door leden van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Het OCMW Oudenaarde heeft recht op 3 vertegenwoordigers.

Voor een deelname aan de vergaderingen wordt geen presentiegeld toegekend.

- **Bestuursorgaan**

De vereniging wordt bestuurd door een raad van bestuur, die bestaat uit tenminste 3 bestuurders en is samengesteld als volgt:

1. met beslissende stem:
   - 2 bestuurders voorgedragen door het OCMW Oudenaarde;
   - 3 bestuurders voorgedragen door de autonome verzorgingsinstelling Auroraziekenhuis;
   - 2 bestuurders voorgesteld door de vzw Geneesheren Algemeen Ziekenhuis Oudenaarde;
   - 2 bestuurders voorgedragen door de vzw Medische Staf Stedelijk Ziekenhuis, campussen Aalst, Geraardsbergen, Wetteren.

2. met raadgevende stem: de algemeen directeur van de vzw AZO, 2 artsen van het UZ Gent, 1 of meer technici (aangeduid door de raad van bestuur zelf) en 1 geneesheer aangeduid door het ASZ Aalst.

De stemgerechtigde bestuurders in de raad van bestuur beschikken over 1 stem.

Het OCMW Oudenaarde heeft recht op 2 bestuurders.

Aangezien het OCMW Oudenaarde in de raad van bestuur beschikt over 2 bestuurders, dienen zij lid te zijn van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Voor een aanwezigheid op de raad van bestuur van de vzw AZ Oudenaarde wordt een presentiegeld toegekend van 231,33 euro per zitting.

- **Directiecomité**

De vereniging beschikt over een directiecomité.

Het directiecomité bestaat enerzijds uit leden met beslissende stem en leden met raadgevende stem anderzijds.

Het OCMW Oudenaarde heeft recht op 1 vertegenwoordiger in het directiecomité.

De leden van het directiecomité ontvangen geen presentiegelden.

- **De voorzitter**

Overeenkomstig de statuten van de vereniging is de voorzitter een bestuurder die wordt voorgedragen door het OCMW Oudenaarde.

Bij mail van 26 augustus 2026 heeft Tineke Van hooland haar ontslag ingediend als gemeenteraadslid en schepen en dit met ingang van 1 september 2026.

Aangezien betrokkene werd aangeduid als vertegenwoordiger van het OCMW in de algemene vergadering en raad van bestuur, vervalt door het ontslag haar mandaat en moet een nieuwe vertegenwoordiger aangeduid worden.

Aangezien betrokkene werd aangeduid als vertegenwoordiger met raadgevende stem van het OCMW in het directiecomité, vervalt door haar ontslag haar mandaat en moet een nieuwe vertegenwoordiger aangeduid worden.

Aangezien betrokkene als bestuurder door het OCMW Oudenaarde werd voorgedragen als voorzitter, vervalt door het ontslag haar mandaat en moet een nieuwe voorzitter aangeduid worden.

Volgende kandidatuur werd ontvangen:

- Murat Yurtay voor als vertegenwoordiger algemene vergadering, bestuurder, directiecomité en voorzitter.

Volgende geheime stemming werd georganiseerd:

Vertegenwoordiger algemene vergadering (1)		
Murat Yurtay	**Anders**	**Aantal**
JA		21
NEE		8
ONTHOUDINGEN		1

BESTUURSORGAAN

Bestuurder (1)		
Murat Yurtay	**Anders**	**Aantal**
JA		21
NEE		8
ONTHOUDINGEN		1

VOORZITTER

Voorzitter (1)		
Murat Yurtay	**Anders**	**Aantal**
JA		18
NEE		11
ONTHOUDINGEN		1

Directiecomité (1)		
Murat Yurtay	**Anders**	**Aantal**
JA		18
NEE		8
ONTHOUDINGEN		4

Link met het meerjarenplan

N.v.t.

Budgettaire weerslag

N.v.t.

Communicatie

De verbonden entiteit wordt geïnformeerd van de door het bestuur aangeduide bestuurders, vertegenwoordigers en voorzitter.

Besluit

Artikel 1.: De raad voor maatschappelijk welzijn stelt vast dat Tineke Van hooland sinds 1 september 2026 niet meer over de vereiste decretale hoedanigheidsvoorwaarden beschikt. Murat Yurtay wordt voorgedragen als bestuurder om het OCMW Oudenaarde te vertegenwoordigen in de raad van bestuur van de vzw Algemeen Ziekenhuis Oudenaarde en wordt gevolmachtigd in naam van het OCMW Oudenaarde deel te nemen aan al de beraadslagingen en stemmingen, alle notulen, de aanwezigheidslijst en andere documenten te tekenen en, in het algemeen, alles te doen wat nodig is om de belangen van het OCMW Oudenaarde te behartigen op deze vergaderingen.

Artikel 2.: Murat Yurtay wordt voorgedragen om het OCMW Oudenaarde te vertegenwoordigen in de algemene en buitengewone algemene vergadering van de vzw Algemeen Ziekenhuis Oudenaarde en wordt gevolmachtigd in naam van het OCMW deel te nemen aan al de beraadslagingen en stemmingen, alle notulen, de aanwezigheidslijst en andere documenten te tekenen en, in het algemeen, alles te doen wat nodig is om de belangen van het OCMW Oudenaarde te behartigen op deze vergaderingen.

Artikel 3.: Murat Yurtay wordt aangeduid om het OCMW Oudenaarde te vertegenwoordigen in vergaderingen van het directiecomité van de vzw Algemeen Ziekenhuis Oudenaarde en worden gevolmachtigd in naam van het OCMW deel te nemen aan al de beraadslagingen en stemmingen, alle notulen, de aanwezigheidslijst en andere documenten te tekenen en, in het algemeen, alles te doen wat nodig is om de belangen van het OCMW Oudenaarde te behartigen op deze vergaderingen.

Artikel 4.: Murat Yurtay wordt aangeduid als voorzitter van de vzw Algemeen Ziekenhuis Oudenaarde en wordt gevolmachtigd in naam van het OCMW deel te nemen aan alle beraadslagingen en stemmingen, alle notulen, de aanwezigheidslijst en andere documenten te tekenen en, in het algemeen, alles te doen wat nodig is om de belangen van het OCMW Oudenaarde te behartigen.

Artikel 5.: Bij ontstentenis van herroeping van de huidige beslissing vervalt dit besluit bij de volgende hernieuwing van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Artikel 6.: Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan vzw Algemeen Ziekenhuis Oudenaarde.

10. Secretariaat - Aurora AV - Vrijwillige ontbinding - Instemming deelgenoot - Goedkeuring

Motivering

Bevoegdheid/ rechtsgrond

Het decreet over het lokaal bestuur van 22 december 2017 inzonderheid artikel 185, §1 en artikelen 477, 482, 495 §2, juncto artikel 500.

De statuten van Aurora AV, in het bijzonder artikelen 13 en 29.

Feiten/context/motivering/adviezen van diensten

Aurora is een autonome verzorgingsinstelling (AV) en een publiekrechtelijke OCMW-vereniging in de zin van deel 3, titel 4, hoofdstuk 3 decreet over het lokaal bestuur. Sinds 2006 is het OCMW Oudenaarde de enige deelgenoot.

De volledige ziekenhuisexploitatie van Aurora AV werd reeds ingebracht in de vzw AZ Oudenaarde en Aurora AV is sindsdien louter blijven bestaan als juridische werkgever en tewerkstellingsvehikel voor het uitdovend statutair personeel. Aurora AV heeft hierdoor geen zelfstandige bestaansreden meer.

In het licht van de alsmaar stijgende pensioenlasten en het risico op verdubbeling van de responsabiliseringsbijdrage, is het aangewezen om het statutair personeel van Aurora AV tijdig over te

dragen naar OCMW Oudenaarde, teneinde te vermijden dat bij uitdiensttreding van het laatste statutair personeelslid Aurora AV de volledige werkelijke pensioenlast zal moeten dragen.

Op grond van artikel 500 juncto artikel 495, §2 decreet over het lokaal bestuur wordt bij ontbinding van Aurora AV het voltallige personeel overgenomen door het OCMW Oudenaarde als enige deelgenoot en dit met behoud van de rechten die Aurora AV op het ogenblik van haar ontbinding voor de werknemers had vastgesteld, en met behoud van het geldelijk statuut in een uitdovend overgangskader.

Het OCMW Oudenaarde zal na overname het statutair personeel op grond van artikel 185, §1 decreet over het lokaal bestuur ter beschikking stellen aan de vzw AZ Oudenaarde of een andere ziekenhuisvereniging.

Bij de ontbinding van Aurora AV komt de netto-activa overeenkomstig artikel 29 van de statuten integraal toe aan OCMW Oudenaarde als enige deelgenoot (zie bijlage 1).

Aurora AV is deelgenoot is van de vzw AZ Oudenaarde en bij haar oprichting werd een inbreng gedaan bestaande uit onder meer 235 erkende ziekenhuisbedden, diverse activa en passiva en personeelsleden. Bij de overdracht aan het OCMW Oudenaarde van het deelgenootschap van Aurora AV in de vzw AZ Oudenaarde, worden de daaraan verbonden rechten en verplichtingen - met inbegrip van de rechten voortvloeiend uit de oorspronkelijke inbreng van Aurora AV in vzw AZ Oudenaarde - mee overgedragen aan het OCMW Oudenaarde.

De raad van bestuur van Aurora AV heeft op 4 mei 2026 het voorstel tot vrijwillige ontbinding alsook de staat van activa en passiva van Aurora AV opgesteld op 26 april 2026 goedgekeurd. Aanvullend werd beslist tot bijeenroeping van een bijzonder onderhandelingscomité en van de buitengewone algemene vergadering (zie bijlage 2).

Het bijzonder onderhandelingscomité werd samengeroepen op 17 augustus 2026 (zie bijlage 3).

Overeenkomstig artikel 482 juncto artikel 500 van het decreet over het lokaal bestuur werd ook een voorafgaand verplicht, doch niet-bindend advies gevraagd aan de Vlaamse Regering (zie bijlage 4).

De instemming van OCMW Oudenaarde als enige deelgenoot met de vrijwillige ontbinding van Aurora AV is verantwoord om de volgende redenen:

- het wegvallen van de bestaansreden van Aurora AV, nu de volledige ziekenhuisexploitatie reeds is ingebracht in de vzw AZ Oudenaarde;
- de financiële noodzaak om de overdracht van het statutair personeel tijdig te realiseren, teneinde de verdubbeling van de responsabiliseringsbijdrage te vermijden en
- de mogelijkheid voor het OCMW Oudenaarde om na overname het statutair personeel ter beschikking te stellen aan de vzw AZ Oudenaarde (of enige andere ziekenhuisvereniging), zodat de continuïteit van de ziekenhuisdienstverlening gewaarborgd blijft.

Link met het meerjarenplan

N.v.t.

Budgettaire weerslag

OCMW Oudenaarde ontvangt als enige deelgenoot de integrale netto-activa van Aurora AV na vereffening. De pensioenverplichtingen en de responsabiliseringsbijdrage worden mee overgedragen.

Communicatie

De verbonden entiteit wordt geïnformeerd van huidig besluit.

Besluit

Met eenparigheid van stemmen

Artikel 1. De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van het voorstel tot vrijwillige ontbinding van Aurora Ziekenhuis Autonome Verzorgingsinstelling, met ondernemingsnummer 0465.810.133 en maatschappelijke zetel te 9700 Oudenaarde, Meerspoort 30.

Artikel 2. De raad voor maatschappelijk welzijn verleent namens het OCMW Oudenaarde, als enige deelgenoot voorafgaande instemming met de vrijwillige ontbinding van Aurora AV, overeenkomstig artikel 482 juncto artikel 500 van het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.

Artikel 3. De raad voor maatschappelijk welzijn bevestigt dat bij de ontbinding van Aurora AV het voltallige personeel wordt overgenomen door het OCMW Oudenaarde overeenkomstig artikel 500 juncto artikel 495, §2 decreet over het lokaal bestuur, met inbegrip van de volgende waarborgen: (a) de statutaire personeelsleden worden door OCMW Oudenaarde als publiekrechtelijke rechtspersoon overgenomen; (b) OCMW Oudenaarde waarborgt de rechten die Aurora AV op het ogenblik van haar ontbinding voor de werknemers had vastgesteld; (c) het overgenomen personeel behoudt zijn geldelijk statuut in een uitdovend overgangskader; (d) de functies van het overgenomen personeel worden opgenomen in het organogram van OCMW Oudenaarde.

Artikel 4. De raad voor maatschappelijk welzijn bevestigt dat het netto-actief van Aurora AV na vereffening integraal wordt overgedragen aan OCMW Oudenaarde als enige deelgenoot, overeenkomstig artikel 29 van de statuten van Aurora AV en artikel 500 juncto artikel 477, 9° van het decreet over het lokaal bestuur.

Artikel 5. De raad voor maatschappelijk welzijn bevestigt dat het OCMW Oudenaarde bij de overdracht van het deelgenootschap van Aurora AV in vzw AZ Oudenaarde (ondernemingsnummer 0870.757.023) de daaraan verbonden rechten en verplichtingen zal overnemen, met inbegrip van de rechten voortvloeiend uit de oorspronkelijke inbreng van Aurora AV in vzw AZ Oudenaarde bestaande uit onder meer 235 erkende ziekenhuisbedden, diverse activa en passiva en personeelsleden.

Artikel 6. De raad voor maatschappelijk welzijn machtigt de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en de algemeen directeur om alle nodige uitvoeringshandelingen te stellen met betrekking tot de ontbinding van Aurora AV, met inbegrip van het vertegenwoordigen van OCMW Oudenaarde in de buitengewone algemene vergadering van Aurora AV en het ondertekenen van alle daartoe vereiste documenten. De vereffenaar van Aurora AV beschikt over alle bevoegdheden die noodzakelijk zijn voor de vereffening van Aurora AV, met inbegrip van doch niet beperkt tot het voeren van overleg met de organen van de vzw AZ Oudenaarde (ondernemingsnummer 0870.757.023) betreffende de gevolgen van de ontbinding van Aurora AV voor haar deelgenootschap in deze vereniging, en het sluiten van alle overeenkomsten die nodig zijn om de rechten en verplichtingen voortvloeiend uit dit deelgenootschap over te dragen aan OCMW Oudenaarde, met inbegrip van het verlenen van medewerking aan een eventuele statutenwijziging van de vzw AZ Oudenaarde.

Artikel 7. Ingevolge de ontbinding van Aurora AV en de rechtsopvolging door OCMW Oudenaarde, dienen de statuten van de vzw AZ Oudenaarde te worden aangepast teneinde de gewijzigde samenstelling van de deelgenoten en de daaruit voortvloeiende wijzigingen inzake de vertegenwoordiging, overdracht stemrechten, voordrachtsrechten en personeelsbepalingen correct weer te geven. De raad voor maatschappelijk welzijn bevestigt dat de in artikel 2 beschreven voorafgaande instemming met de vrijwillige ontbinding van Aurora AV, pas zijn uitwerking zal hebben mits alle deelgenoten van de vzw AZ Oudenaarde hun voorafgaande instemming hebben verleend met voornoemde statutenwijziging waarbij de gewijzigde samenstelling van de deelgenoten en de daaruit voortvloeiende wijzigingen inzake de vertegenwoordiging, overdracht stemrechten, voordrachtsrechten en personeelsbepalingen correct worden weer gegeven.

ADMINISTRATIE EN OVERHEIDSOPDRACHTEN

11. A&O - WZC - Toetreden raamovereenkomst "Aankoop vuilniszakken" - Bekrachtiging

Motivering

Bevoegdheid/rechtsgrond

De wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen;

De wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

De wet van 17 juni 2016 en latere wijzigingen inzake overheidsopdrachten, meer bepaald artikel 36, en meer bepaald artikelen 2, 6° en 47 §2 die de aanbestedende overheden vrijstelt van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren wanneer ze een beroep doen op een aankoopcentrale en artikel 43;

Het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen;

Het Bestuursdecreet van 7 december 2018;

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, meer bepaald artikelen 326 tot en met 341 betreffende het bestuurlijk toezicht.

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 en latere wijzigingen, meer bepaald artikelen 77 en 78, betreffende de bevoegdheden van de raad voor maatschappelijk welzijn;

De beslissing van de Raad voor Maatschappelijk welzijn van 27 februari 2025 houdende vaststelling van de opdrachten voor werken, leveringen en diensten die kunnen beschouwd worden als opdrachten van dagelijks bestuur;

Feiten/context/motivering/adviezen van diensten

De Koopkoepel startte een nieuwe groepsaankoop, dossier Vuilniszakken 2027-400-VZK, voor de aankoop van vuilniszakken voor gebruik in containers, evenals vuilniszakken voor niet risicohoudend medisch afval (NRMA) op.

De raamovereenkomst loopt over een periode van 48 kalendermaanden, te rekenen van 1/3/2027 tem 28/02/2029 (verlengbaar met 2 x 1 jaar tem 28/02/2031) en bevat volgende producten:

1. Vuilniszakken: beschikbaar in verschillende afmetingen en kleuren, telkens Vlarema-conform en geschikt oor diverse types afvalbakken.
2. NRMA-zakken: beschikbaar in drie afmetingen en conform de laatste Vlarema-wetgeving.
3. Toegestane opties: hemddraagtassen en een extra large type vuilniszak.

Conform de wetgeving op overheidsopdrachten dient OCMW Oudenaarde zelf geen overheidsopdrachten voor diensten op te starten als men toetreedt tot deze raamovereenkomst.

De inschrijvingsperiode tot deelname aan de raamovereenkomst startte op 28 mei 2026 en eindigde op 17 juli 2026. Laattijdige inschrijvingen worden niet meer toegelaten.

Gezien de inschrijvingsperiode afliep op 17 juli 2026, werd de toetreding voorgelegd en goedgekeurd door het Vast Bureau van 7 juli 2026.

De toetreding tot raamovereenkomsten behoort echter tot de bevoegdheid van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn. Daarom stelt de dienst voor om de toetreding tot de raamovereenkomst, goedgekeurd in het Vast Bureau van 7 juli 2026, te bekrachtigen.

Budgettaire weerslag in meerjarenplan

Meerjarenplan(aanpassing) 2026-2031	nr.	0

Actiecode	Omschrijving
OB-WZORG	Overig beleid - Woonzorg

Beschikbare kredieten

Boekjaar:	***2027***	***2028***	***2029***	***2030***	***2031***

Jaarbudgetrekening (JBR)

Code Beleidsitem	*Algemene rekening*	
	Nummer	*Omschrijving*
0953-01	*6103100*	*Was, schoonmaak- en onderhoudsproducten*
0953-02	6103100	*Was, schoonmaak- en onderhoudsproducten*

Financiële impact

Jaar	*Geraamd Bedrag*	*Beschikbaar krediet*	*Uitgave krediet*
2027 0953-01	*€ 2.750,00*	*€ 19.059,00*	*€ 19.059,00*
2027 0953-02	*€ 2.750,00*	*€ 14.645,00*	*€ 14.645,00*
2028 0953-01	*€ 2.750,00*	*€ 19.249,00*	*€ 19.249,00*
2028 0953-02	*€ 2.750,00*	*€ 14.791,00*	*€ 14.791,00*
2029	*€ 2.750,00*	*€ 19.442,00*	*€ 19.442,00*

0953-01			
2029 *0953-02*	*€ 2.750,00*	*€ 14.939,00*	*€ 14.939,00*
2030 *0953-01*	*€ 2.750,00*	*€ 19.636,00*	*€ 19.636,00*
2030 *0953-02*	*€ 2.750,00*	*€ 15.089,00*	*€ 15.089,00*
2031 *0953-01*	*€ 459,00*	*€ 19.833,00*	*€ 19.833,00*
2031 *0953-02*	*€ 459,00*	*€ 15.240,00*	*€ 15.240,00*

Opmerkingen

/

Communicatie

A&O > Koopkoepel, WZC Meerspoort, WZC Scheldekant

Besluit

Met eenparigheid van stemmen

Enig artikel. De beslissing van het Vast Bureau van 7 juli 2026 betreffende de toetreding tot de raamovereenkomst “Vuilniszakken 2027-400-VZK” wordt bekrachtigd.

FINANCIËLE DIENST

12. FIN - Opvolgings- en financiële rapportering d.d. 30/06/2026 - Kennisgeving

Motivering

Bevoegdheid/rechtsgrond

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 177 en 263.

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 30 maart 2018 inzake de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen, artikel 6 en 29.

Gelet op het ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen.

Feiten/context/motivering/adviezen van diensten

Het decreet lokaal bestuur voorziet in een geïntegreerde planning door de gemeente en het OCMW.

Artikel 177 van het decreet lokaal bestuur bepaalt de financieel directeur instaat voor de rapportering aan de raad over :

- de visumplicht
- het debiteurenbeheer
- de thesaurietoestand
- de liquiditeitsprognose
- de beheerscontrole
- de evolutie van de budgetten
- de financiële risico's

Artikel 263 van het decreet lokaal bestuur bepaalt dat minstens voor het einde van het derde kwartaal een opvolgingsrapportering over het eerste semester van het boekjaar moet worden voorgelegd aan de raad.

De decreetgever versterkt de inhoudelijke rapportering naar de raad en beperkt de verplichte rapporteringen met de nieuwe BBC-regels door meer de nadruk te leggen op de rapportering over de realisatie van het geplande beleid in een opvolgingsrapportering.

Artikel 29 van het besluit van de Vlaamse regering over de BBC van 30 maart 2018 bepaalt dat dit rapport minstens volgende elementen bevat:

- een overzicht van de geraamde en gerealiseerde ontvangsten en uitgaven van het lopend jaar naar economische aard. Dit rapport is opgebouwd cf. schema T2 van de jaarrekening. Dit geeft een overzicht van de realisatie van de verschillende budgetsoorten volgens kostensoort.
- een update van de financiële risico's en de grondslagen en assumpties waarop de aanpassing van het meerjarenplan is gegrondvest.
- een overzicht van de realisatie van de prioritaire doelstellingen (zowel financieel alsinhoudelijk).
- een overzicht van de geraamde en de gerealiseerde ontvangsten en uitgaven voor het lopende jaar. Dit rapport is opgebouwd cf. schema J1 van de jaarrekening. Dit geeft een overzicht per strategische doelstelling van de realisatie van de verschillende budgetsoorten.

Deze rapportering betreft een momentopname aan het einde van het 1e semester van 2026 en de weergegeven cijfers en rapportering hebben dus enkel betrekking op deze periode.

Link met het meerjarenplan

Meerjarenplan 2026-2031

Budgettaire weerslag

Communicatie

Besluit

Met eenparigheid van stemmen

Artikel 1. De Raad neemt kennis van de opvolgings- en financiële rapportering d.d. 30/06/2026.

PERSONEEL

13. Personeel - Fietsleasing Solva - Goedkeuring

Motivering

Bevoegdheid/rechtsgrond

Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017.

Besluit van de Raad van Bestuur van SOLVA van 5 mei 2026 tot goedkeuring van de gunning aan o2o van de opdracht “Raamovereenkomst voor fietsleasing voor personeelsleden van SOLVA, haar vennoten en hun onderlinge samenstellende entiteiten.”

Het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, inzonderheid artikel 56, § 3, 5°, waarbij wordt bepaald dat het vast bureau bevoegd is voor de vaststelling van de plaatsingsprocedure en de voorwaarden van overheidsopdrachten als het gaat om een opdracht van dagelijks bestuur.

Gelet op het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 25 februari 2019 houdende vaststelling van de opdrachten voor werken, leveringen en diensten die kunnen beschouwd worden als opdrachten van dagelijks bestuur.

Feiten/context/motivering/adviezen van diensten

De fietsmobiliteit van stad Oudenaarde werd sinds najaar 2022 ondersteund door de mogelijkheid tot fietsleasing voor de medewerkers van stad Oudenaarde. Medewerkers kunnen hun eindejaarstoelage inruilen, gedeeltelijk of volledig, voor een fiets naar keuze bij een handelaar naar keuze.

In het kader van het klimaatplan om het woon-werkverkeer te verduurzamen met bedrijfsfietsen voor werknemers van SOLVA en werknemers van haar aangesloten vennoten, en om redenen van continuïteit in het aanbod fietsleasen en bijbehorende diensten voor personeelsleden, wordt door SOLVA een nieuwe overheidsopdracht voor het leasen van fietsen voor personeelsleden geplaatst.

Deze opdracht beoogt het sluiten van een raamovereenkomst voor de levering van leasefietsen, met een looptijd van vier jaar (gunning voorjaar 2026), zonder enige afnameverplichting.

Het Besluit van de Vlaamse Regering van 12 maart 2021 biedt de mogelijkheid aan de lokale besturen om personeelsleden bestaande voordelen te laten inruilen voor fietsmobiliteit: Lokale besturen kunnen fietslease aanbieden aan hun medewerkers. Het personeelslid heeft altijd de volledige vrijheid om hier gebruik van te maken. Dit besluit regelt ook de mogelijkheid voor lokale besturen om als werkgever personeelsleden vrijwillig vakantiedagen en/of eindejaarstoelage en/of fietsvergoeding in te laten ruilen tegen voordelen ter bevordering van fietsmobiliteit.

De opdracht bestaat uit het leasen van fietsen aan het personeel van SOLVA, en haar aangesloten vennoten en hun onderlinge samenstellende entiteiten. SOLVA wenst voor haar geïnteresseerde besturen een algemeen kader met een duidelijk en transparant beheerssysteem voor het leasen van de fietsen en de opvolging van de individuele contracten. De rechten en verplichtingen verbonden aan het gebruik en het beheer van de leasefietsen worden in deze opdracht eveneens vastgelegd.

De opdracht werd gegund bij wijze van de niet openbare procedure. Deze tweestapsprocedure laat toe om in een eerste fase een selectie te maken van geschikte kandidaten op basis van vooraf bepaalde selectiecriteria. Enkel deze geselecteerde kandidaten worden vervolgens uitgenodigd om een offerte in te dienen in de tweede fase.

Deze aanpak biedt meerdere voordelen: Door het aantal inschrijvers te beperken tot enkel de meest geschikte kandidaten, wordt de vergelijking van offertes werkbaarder en overzichtelijker. De markt voor fietsleasing is de afgelopen jaren gegroeid. Deze procedure laat toe om via een gerichte selectieprocedure de meest relevante spelers op de markt te betrekken.

De plaatsingsprocedure verloopt in twee fasen: een selectiefase en een gunningsfase.

De Raad van Bestuur verleende in zitting van 4 november 2025 goedkeuring aan de selectieleidraad en de plaatsingsprocedure van deze opdracht.

De Raad van Bestuur verleende in zitting van 10 februari 2026 goedkeuring aan het bestek en om de gunningsprocedure verder te zetten met volgende vijf kandidaten:

- Bike Mobility Services Belgium, 0503924007, Conservenweg 3c, 2940 Stabroek, België;
- Cyclis Bike Lease, 0544515042, Kuringersteenweg 186, 3500 Hasselt, België;
- Cyclobility, 0659786377, Kerkstraat 14, 9690 Kluisbergen, België;
- Joule, 0689591113, Rooigemlaan 455, 9000 Gent, België;
- o2o, 0647826178, Burggravenlaan 31, 9000 Gent, België.

Het bestek werd gepubliceerd op nationaal niveau en in het Publicatieblad van de Europese Unie. De uiterste indiendatum voor de offertes werd initieel vastgesteld op 10 maart 2026. Met het erratum bij het bestek (d.d. 5 maart 2026) werd de indieningsdatum verlaat naar woensdag 18 maart 2026.

Alle 5 geselecteerde aanbieders hebben een offerte ingediend voor de opdracht “Raamovereenkomst voor fietsleasing voor personeelsleden van SOLVA, haar vennoten en hun onderlinge samenstellende entiteiten.”

Er werd voorgesteld, om op grond van de kwalitatieve selectie van de inschrijvingen, het regelmatigheidsonderzoek en beoordeling van de offertes, deze opdracht te gunnen aan de kandidaat die het beste scoort op de gunningscriteria: o2o, 0647826178, Burggravenlaan 31, 9000 Gent, België.

Budgettaire weerslag

Meerjarenplan(aanpassing) 2026-2031	nr.	

Actiecode	Omschrijving

Betreft het een prioritaire actie, vermeld ook de prioritaire beleidsdoelstelling (PBD).

PBD-code	Omschrijving

Beschikbare kredieten

Boekjaar:	***2026***

Jaarbudgetrekening (JBR)

Code Beleidsitem	Algemene rekening	
	Nummer	Omschrijving
0112-00	***6141007***	Administratieve kosten (mtc, 2e pijler, lonen, pb …)

Financiële impact

Geraamd Bedrag	Beschikbaar krediet	Uitgave krediet
€ 800,00	€ 800,89	€ 805,00

Opmerkingen

Eenmalige kost van €800

Communicatie

De dienst personeel zorgt voor de communicatie naar de personeelsleden, naar SOLVA en naar O2O.

Besluit

Met eenparigheid van stemmen

Artikel 1. De raad voor maatschappelijk welzijn beslist om toe te treden tot de raamovereenkomst voor fietsleasing voor personeelsleden via SOLVA.

Artikel 2. Het lokaal bestuur kiest de personeelsleden de mogelijkheid te geven om hun eindejaarstoelage te laten inruilen tegen voordelen ter bevordering van de fietsmobiliteit

LDC EN MATERIËLE HULP

14. LDC en Materiële Hulp - Deelname aan project Op Congé - Goedkeuring

Motivering

Bevoegdheid/rechtsgrond

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

Feiten/context/motivering/adviezen van diensten

Een aanzienlijke groep inwoners ervaart drempels om op vakantie te gaan (financieel, sociaal, organisatorisch). Vakantie is nochtans belangrijk voor welzijn, sociale inclusie en participatie.

Het project “Op Congé” biedt een antwoord op deze drempels door het organiseren van betaalbare en begeleide groepsvakanties voor mensen met een beperkt budget. Het project vertrekt vanuit een participatieve methodiek waarbij deelnemers actief betrokken worden bij de voorbereiding en uitvoering van de vakantie, met als doel het versterken van vakantievaardigheden.

Op Congé is een samenwerkingsproject tussen meerdere partners, waaronder Toerisme Oost-Vlaanderen (coördinerende rol), Pirlewiet vzw (begeleiding en vrijwilligerswerking), Rap op Stap-kantoor Oudenaarde (toeleiding van deelnemers) en Iedereen Verdient Vakantie (beleidskader en ondersteuning) en loopt van september 2026 tot en met december 2026.

Doelgroep van het project is volwassenen en gezinnen met een beperkt inkomen, personen met weinig of geen vakantie-ervaring en inwoners die drempels ervaren op vlak van mobiliteit, organisatie of sociaal netwerk. De coördinator van het Rap op Stapkantoor zal maximaal 15 deelnemers toeleiden naar het project. Er wordt hiervoor een infosessie georganiseerd en 2 bijeenkomsten met de kandidaten waarbij de vakantiegangers en vakantiecoaches samen werken aan groepsdynamiek, brainstormen over de activiteiten en een vakantieplanning maken.

Het Vast Bureau van 23 juni 2026 keurde de deelname aan het project Op Congé goed.

Budgettaire weerslag

Meerjarenplan(aanpassing) 2026-2031	nr.	0

Actiecode	Omschrijving
OB-LDC	Overig beleid - Lokaal dienstencentrum

Betreft het een prioritaire actie, vermeld ook de prioritaire beleidsdoelstelling (PBD).

PBD-code	Omschrijving

Beschikbare kredieten

Boekjaar:	***2026***

Jaarbudgetrekening (JBR)

Code Beleidsitem	Algemene rekening	
	Nummer	Omschrijving
0900-07	***6481225***	Vrijetijdsparticipatie - Rap op stap

Financiële impact

Geraamd Bedrag	Beschikbaar krediet	Uitgave krediet
€ 1.500,00	€ 3.060,00	€ 3.060,00

Opmerkingen

Communicatie

De coördinator van het Rap op Stapkantoor zal instaan voor de communicatie bij de kandidaat-vakantiegangers.

Besluit

Met eenparigheid van stemmen

Artikel 1. De Raad voor Maatschappelijk Welzijn gaat akkoord met de deelname aan het project Op Congé en ondertekent daarvoor een samenwerkingsovereenkomst inzake het Op Congé-traject met vzw Pirlewiet voor de periode van september 2026 tot en met december 2026.

BUDGET EN WONEN

15. Sociale zaken - Aanvaarding schenkingen - Goedkeuring

Motivering

Bevoegdheid/rechtsgrond

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, met name artikel 78 punt 12 m.b.t. het definitief aanvaarden van schenkingen en legaten;

Feiten/context/motivering/adviezen van diensten

In de sociale dienst van het OCMW deden zich in juni 2026 twee situaties voor waarbij een cliënt of een aanverwante geld geschonken heeft aan de medewerker van de sociale dienst in het kader van de goede uitvoering van de dienstverlening.

Conform de deontologische code hebben de maatschappelijk assistenten deze gelden uitdrukkelijk geweigerd maar de betrokkenen waren vastberaden en lieten deze gelden achter op de dienst.

Na intern overleg lijkt het ons passend om de bedragen als schenking te aanvaarden en de gulle gevers officieel aan te schrijven met de formele aanvaarding van hun bedanking als schenking.

De aanvaarding van deze schenking wordt voorgelegd ter goedkeuring op de OCMW-raad van 24/09/2026.

Het gaat over een schenking van de heer Marcel Voet en mevrouw Rita Pollet, woonachtig te De Pintelaan 377 te Gent voor een bedrag van €100 voor de goede dienstverlening van mevrouw Els Vandecasteele in het kader van een traject budgetbeheer aan hun neef de heer Voet Geert, woonachtig te Oudenaarde.

De tweede schenking gaat over een bedrag van €10, geschonken door de heer Luc De Keyser. Betrokkene is woonachtig te Molenstraat 133 te Kluisbergen. Gezien het lokaal bestuur Kluisbergen niet beschikt over enige expertise rond pensioenaanvragen, kwam hij langs in het sociaal huis van Oudenaarde voor hulp. Hij werd geholpen door Tabitha Janssens van het Infoloket welzijn en senioren.

Budgettaire weerslag in meerjarenplan

Meerjarenplan(aanpassing) 2026-2031	nr.	0

Actiecode	Omschrijving
OB-SOC	Overig beleid – Sociale dienst

Betreft het een prioritaire actie, vermeld ook de prioritaire beleidsdoelstelling (PBD).

PBD-code	Omschrijving

Beschikbare kredieten

Boekjaar:	***2026***

Jaarbudgetrekening (JBR)

Code Beleidsitem	Algemene rekening	
	Nummer	Omschrijving
0909-01	***7460002***	Giften, schenkingen & legaten

Financiële impact

Geraamd Bedrag	Vorderingen	Ontvangst krediet
€ 0,00	€ 0,00	€ 110,00

Communicatie

De communicatie verloopt via de sociale dienst.

Besluit

Met eenparigheid van stemmen

Artikel 1. De raad voor maatschappelijk welzijn aanvaardt de schenking aan het OCMW Oudenaarde door de “gulle gevers”.

SECRETARIAAT EN STAF

16. Goedkeuring notulen

Aangezien er tijdens de zitting geen opmerkingen worden geformuleerd, worden de notulen van de Raad voor Maatschappelijk Welzijn van donderdag, 18 juni 2026 goedgekeurd.

1. Raadslid Lieven Cnudde

1.1. Voorstel 1: toekomst van AZ Oudenaarde

Eind juni 2026 werd een akkoord, meer bepaald een principsvoorstel, bereikt tussen de gezondheidsministers over de ingrijpende ziekenhuishervorming, met als accenten" : respijt voor de materniteit en "geen gedwongen sluitingen". Hierbij werd rekening gehouden met het rapport van de onafhankelijke expertencommissie en met de adviezen van de verschillende stakeholders.

Dit voorstel dient nu nog met de verschillende regeringen te worden besproken voordat de definitieve besluiten ***in september 2026*** worden verwacht. In dit voorstel werden een aantal criteria verzacht om optimaal rekening te houden met de nabijheid van ZORG , ook in meer afgelegen en rurale gebieden. Zo worden, naast de bestaande universitaire ziekenhuizen , 3 types zorginstellingen voorzien:

- een **Regionaal Algemeen Ziekenhuis**, met in fase1 een bepaald aantal verantwoorde bedden en een aantal erkende bedden. Er wordt een derogatie op de criteria voorzien afhankelijk van de afstand..
- Het bijkomend criterium van minimum 600 bevallingen wordt ***GESCHRAPT.***
- De verplichte minimale zorginhoud wordt verder uitgewerkt ***in de volgende maanden***
- een **Ziekenhuis voor Dagzorg**, mogelijkheid voor overnachting wordt niet voorzien en hier kan geen gespecialiseerde spoeddienst worden aan verbonden.
- een **Ziekenhuis voor Intermediaire Zorg,** waarbij i***n de volgende periode*** het minimum aantal erkende bedden en de combinatie van bedden – kenletters worden uitgewerkt.

Voorstel:

Zoals IEDEREEN9700! bij de start van de integratie-oefening AL sterk had benadrukt, formuleren we hier terug het voorstel om de situatie van het AZ Oudenaarde NU eerst af te toetsen aan deze nieuwe criteria, zeker omdat nog een aantal voorwaarden in de nabije toekomst dienen te worden uitgewerkt, zoals daarjuist aangehaald ... en dus de pauzeknop in te drukken vooraleer verder te gaan met de fusie-gesprekken.

Het voorstel wordt beantwoord door burgemeester John Adam.

2. Raadslid Vincent Thomaes

2.1. Vraag 1: werkloosheidsuitkeringen: impact op het OCMW

De federale beperking van werkloosheidsuitkeringen in de tijd heeft rechtstreeks gevolgen voor lokale OCMW's . Een deel van de personen die hun werklosheidsuitkering verliezen, kan bij onvoldoende bestaansmiddelen een beroep doen op maatschappelijke dienstverlening en na sociaal onderzoek op het leefloon.

Eind augustus 2026 bleek dat ongeveer 31% van de groep die op 1 juli haar werkloosheidsuitkering verloor inmiddels een leefloon heeft aangevraagd. Vlaamse cijfers die uiteraard niet zomaar een weerspiegeling zijn van de situatie in Oudenaarde, maar tonen wel aan dat lokale besturen rekening moeten houden met bijkomende dossiers en werkdruk. Voor ons is daarom vooral de lokale impact relevant.

Vragen:

1. Hoeveel inwoners van Oudenaarde hebben in 2026 hun werkloosheidsuitkering verloren en hoeveel van deze personen hebben zich sinds het begin van deze hervorming bij het sociaal huis of OCMW van Oudenaarde aangemeld?
2. Hoeveel aanvragen voor leefloon zijn rechtstreeks gelinkt aan het verlies van de werkloosheidsuitkering en hoeveel daarvan werden goedgekeurd, geweigerd of zijn nog in behandeling?

3. Welke bijkomende personeelsinzet is nodig voor sociaal onderzoek, begeleiding, administratie en activering van deze nieuwe cliënten? Werden reeds extra maatschappelijke werkers of andere personeelsleden aangeworven of is bijkomende aanwerving gepland?
4. Welke activeringstrajecten worden specifiek aangeboden aan personen die na het verlies van hun uitkering bij het OCMW terechtkomen en hoe verloopt de samenwerking met de VDAB, lokale werkgevers, sociale economie en andere partners om deze groep opnieuw naar duurzame tewerkstelling te begeleiden?
5. Hoeveel van de nieuwe leefloon cliënten werden inmiddels opnieuw geactiveerd naar werk of een ander duurzaam traject?
6. Zijn de verwachte financiële gevolgen reeds volledig verwerkt in het meerjarenplan en zo niet wanneer wordt een budgetaanpassing voorzien?

De vraag wordt beantwoord door schepen Elisabeth Meuleman.

3. Raadslid Kim Erauw

3.1. Vraag 1: woonzorg Oudenaarde: 17 maanden zonder vaste directie

De directeur van woonzorg Oudenaarde (WZC Meerspoort, WZC Scheldekant, dagverzorgingscentrum Hastings en de groep assistentiewoningen Leupeheem) heeft een brede verantwoordelijkheid. De organisatie werkt inmiddels ongeveer 17 maanden zonder vaste directeur. Om de continuïteit te verzekeren wordt beroep gedaan op externe interim-directie. Wat als tijdelijke oplossing kan worden verantwoord, krijgt na 17 maanden een structureel karakter en roept vragen op over kostprijs, continuïteit, langetermijnbeleid en de aantrekkelijkheid van de functie. Intussen heeft met het organigram wat aangepast en zou deze functie verdeeld worden onder 2 directieposten: een directeur bewonerszorg en een zakelijke directiefunctie. Voor oktober, november en december bedraagt de geraamde kostprijs hiervan voor de interim directie €90.604,80 inclusief btw: €47.044,80 voor de interim-directeur bewonerszorg en €43.560 voor de zakelijke ondersteuning. Opvallend is dat voor een vaste directeur bewonerszorg voor dezelfde periode oktober-december een geraamde loonkost van €27.597,81 wordt voorzien. Er werden procedures gestart om beide functies structureel in te vullen. Voor directeur bewonerszorg werden drie kandidaten toegelaten. Eén kandidaat verzaakte tijdens de procedure, één slaagde niet voor het assessment en één kandidaat, T.L., slaagde voor de volledige procedure maar heeft nadien eveneens verzaakt. De vacature moet daardoor opnieuw worden opengesteld.

Vragen:

1. Wat bedraagt de totale kostprijs van de externe interim-directie over de voorbije 17 maanden, inclusief eventuele bijkomende kosten en hoe verhoudt deze kostprijs zich tot de totale werkgeverskost van een vaste directeur Woonzorg over dezelfde periode?
2. Hoe verantwoordt het bestuur dat voor drie maanden externe ondersteuning €90.604,80 wordt geraamd, terwijl voor een vaste directeur bewonerszorg voor dezelfde drie maanden een loonkost van €27.597,81 wordt geraamd?
3. Om welke reden heeft de geslaagde kandidaat verzaakt voor deze functie?
4. Heeft het bestuur signalen ontvangen van personeel, bewoners, familieleden of overlegorganen over problemen die verband houden met de continuïteit van de leiding?

De vraag wordt beantwoord door schepen Elisabeth Meuleman.

17. Secretariaat - Toekomst AZ Oudenaarde - Goedkeuring

Motivering

Bevoegdheid/rechtsgrond

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

Feiten/context/motivering/adviezen van diensten

Onderstaand voorstel van gemeenteraadslid Lieven Cnudde:

Eind juni 2026 werd een akkoord, meer bepaald een principsvoorstel, bereikt tussen de gezondheidsministers over de ingrijpende ziekenhuishervorming, met als accenten" : respijt voor de materniteit en "geen gedwongen sluitingen". Hierbij werd rekening gehouden met het rapport van de onafhankelijke expertencommissie en met de adviezen van de verschillende stakeholders. Dit voorstel dient nu nog met de verschillende regeringen te worden besproken voordat de definitieve besluiten in september 2026 worden verwacht. In dit voorstel werden een aantal criteria verzacht om optimaal rekening te houden met de nabijheid van ZORG, ook in meer afgelegen en rurale gebieden. Zo worden, naast de bestaande universitaire ziekenhuizen, 3 types zorginstellingen voorzien:

• een Regionaal Algemeen Ziekenhuis, met in fase1 een bepaald aantal verantwoorde bedden en een aantal erkende bedden. Er wordt een derogatie op de criteria voorzien afhankelijk van de afstand.. Het bijkomend criterium van minimum 600 bevallingen wordt GESCHRAPT. De verplichte minimale zorginhoud wordt verder uitgewerkt in de volgende maanden

• een Ziekenhuis voor Dagzorg, mogelijkheid voor overnachting wordt niet voorzien en hier kan geen gespecialiseerde spoeddienst worden aan verbonden.

• een Ziekenhuis voor Intermediaire Zorg, waarbij in de volgende periode het minimumaantal erkende bedden en de combinatie van bedden – kenletters worden uitgewerkt.

<u>Voorstel:</u>

Zoals IEDEREEN9700! bij de start van de integratie-oefening AL sterk had benadrukt, formuleren we hier terug het voorstel om de situatie van het AZ Oudenaarde NU eerst af te toetsen aan deze nieuwe criteria, zeker omdat nog een aantal voorwaarden in de nabije toekomst dienen te worden uitgewerkt, zoals daarjuist aangehaald ... en dus de pauzeknop in te drukken vooraleer verder te gaan met de fusie-gesprekken.

Burgemeester John Adam geeft volgende reactie:

Wij nemen kennis van het voorstel en de bezorgdheden die worden geformuleerd met betrekking tot de lopende fusiegesprekken. Het ziekenhuis bereidt de gesprekken rond de toekomstige samenwerking en integratie verder voor binnen het kader dat werd vastgelegd in het protocolakkoord waarvan de goedkeuring werd verleend door de Raad voor Maatschappelijk Welzijn in oktober 2025. Dat akkoord vormt tot op vandaag de bestuurlijk goedgekeurde basis voor de verdere verkenning en uitwerking van mogelijke samenwerkings- en integratiescenario's. Wij blijven vanzelfsprekend de verdere ontwikkelingen inzake de ziekenhuishervorming aandachtig opvolgen. Tot op heden is de consensusnota van de gezondheidsministers nog niet opgenomen in een regelgevend of wettelijk kader. Wij zullen het Bestuursorgaan blijven informeren zodra nieuwe beleidsbeslissingen of bijkomende verduidelijkingen aanleiding geven tot een herbeoordeling van de lopende voorbereidingen. Binnen ons Bestuursorgaan zijn alle deelgenoten betrokken alsook een afvaardiging van Iedereen9700. Op die manier wordt gewaarborgd dat de besluitvorming transparant verloopt en dat de verschillende standpunten en bezorgdheden kunnen worden meegenomen in het verdere traject. We zetten het afgesproken traject conform het protocolakkoord verder, met blijvende

aandacht voor de verdere concretisering van het overheidsbeleid en voor de kwalitatieve en toegankelijke ziekenhuiszorg in de Vlaamse Ardennen.

Budgettaire weerslag

Communicatie

Besluit

Artikel 1. Het punt wordt niet ter stemming gebracht. De indiener heeft aangegeven dat dit niet nodig was.

De vergadering wordt geheven om 23.23 uur.

Goedgekeurd in zitting van 29 oktober 2026.

De algemeen directeur, De voorzitter,

Bart Baele Frederic De Vos