

**STAD OUDENAARDE****NOTULEN VAN DE OCMW-RAAD IN ZITTING VAN  
MAANDAG 30 JANUARI 2023 OM 21.36 UUR**

Aanwezig: Lieven Cnudde: voorzitter;  
 Marnic De Meulemeester: burgemeester;  
 Stefaan Vercamer, John Adam, Peter Simoens, Bart Dossche, Sybille De Vos,  
 Julie Dossche, Mathieu Mas: schepenen;  
 Danny Lauweryns, Franka Bogaert, Murat Yurtay, Nathalie De Smet,  
 Tineke Van hooland, Robbin De Vos, Cindy Franssen, Mathieu De Cock,  
 Christine Vandriessche, Elisabeth Meuleman, Steven Bettens, Maud Wybraeke,  
 Eric Meirhaeghe, Pieter Feys, Kristof Meerschaut, Kathy De Rycke, Wim Dhont,  
 André Vansteenbrugge, Dagmar Beernaert, Vincent Thomaes,  
 Mathilde Haesaert, Patrick Matthys: raadsleden;  
 Bart Baele: algemeen directeur

**OPENBARE ZITTING****SECRETARIAAT****1. Secretariaat - Ontslag lid in het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst - Kennisgeving  
Motivering****Bevoegdheid/rechtsgrond**

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

**Feiten/context/motivering/adviezen van diensten**

Gelet op de mail dd 13 januari 2023, waarbij de heer Patrick Matthys zijn ontslag indient als lid van het bijzonder Comité voor de sociale dienst met ingang vanaf 30 januari 2023;

Overwegende dat als gevolg van het ontslag een opvolgend lid moet worden aangesteld;

Overwegende dat er in de OCMW-raad dd 2 januari 2019 een voordrachtsakte werd opgemaakt met een kandidaat-opvolger;

**Link met het meerjarenplan****Budgettaire weerslag****Communicatie****Besluit**

Eenparig.

Artikel 1. De raad neemt kennis van het ontslag van de heer Patrick Matthys als lid van het Bijzonder Comité voor de Sociale Diest met ingang van 30 januari 2023.

## **2. Secretariaat - Aanstelling nieuw lid in het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst - Goedkeuring**

### **Motivering**

---

#### **Bevoegdheid/rechtsgrond**

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

#### **Feiten/context/motivering/adviezen van diensten**

Gelet op de beslissing van 30 januari 2023, waarbij de raad akte nam van het ontslag met ingang van 30 januari 2023 van de heer Patrick Matthys als lid van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst;

Overwegende dat als gevolg van het ontslag een opvolgend lid moet worden aangesteld;

Overwegende dat mevrouw De Smet Hilde, geboren te Oudenaarde op 11 mei 1970, en wonende te Oudenaarde, Stijn Streuvelsstraat 34, met ingang van 1 februari 2023 het mandaat als lid van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst wenst uit te oefenen op de lijst Open VLD ter vervanging van ontslagnemend raadslid Patrick Matthys;

Na onderzoek van de geloofsbrieven van mevrouw De Smet Hilde;

#### **Link met het meerjarenplan**

#### **Budgettaire weerslag**

#### **Communicatie**

### **Besluit**

---

Eenparig.

Artikel 1. De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de akte van voordracht van mevrouw De Smet Hilde.

Artikel 2. Na onderzoek van de geloofsbrieven van mevrouw De Smet Hilde; wordt mevrouw De Smet Hilde aangesteld als nieuw lid van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst met ingang van 1 februari 2023.

Zij legt onmiddellijk in handen van de voorzitter de decretale eed af in deze bewoordingen: "Ik zweer de verplichtingen van mijn mandaat trouw na te komen".

## **3. Secretariaat - Ontslag voorzitter AZ Oudenaarde vzw - Kennisgeving**

### **Motivering**

---

#### **Bevoegdheid/rechtsgrond**

Het decreet lokaal bestuur dd. 22.12.2017, in het bijzonder artikel 78, lid 2, 5°.

De statuten van AZ Oudenaarde vzw dd. 14.12.2004, in het bijzonder artikel 25.

Het huishoudelijk reglement van de OCMW-raad, zoals goedgekeurd in de zitting dd. 23.05.2019, in het bijzonder artikel C1, §1 en §3.

De beslissing uitgaande van de OCMW-raad dd. 02.01.2019 houdende de aanduiding van de vertegenwoordigers van het OCMW in de organen van het AZ Oudenaarde vzw.

### **Feiten/context/motivering/adviezen van diensten**

Het AZ Oudenaarde vzw is een ziekenhuisvereniging overeenkomstig artikel 501 e.v. van het decreet lokaal bestuur.

Overeenkomstig artikel 6 van de statuten van AZ Oudenaarde vzw telt de vereniging 4 deelgenoten: OCMW Oudenaarde, Auroraziekenhuis algemene verzorgingsinstelling, Geneesheren Algemeen Ziekenhuis Oudenaarde vzw en Medische Staf Stedelijk Ziekenhuis, campussen Aalst, Geraardsbergen, Wetteren vzw.

De deelgenoten worden in de algemene vergadering en raad van bestuur van de vereniging vertegenwoordigd.

Vertegenwoordigers van het OCMW in de organen van de vereniging worden aangewezen door de OCMW-raad. De bevoegdheid tot aanduiding van de leden in de organen van een ziekenhuisvereniging kan, overeenkomstig artikel 78 van het decreet lokaal bestuur, niet gedelegeerd worden aan het vast bureau.

Zetelen in de organen van AZ Oudenaarde vzw namens het OCMW:

- Algemene vergadering: Steven Bettens, Christine Vandriessche en Danny Lauweryns
- Raad van bestuur: Tinneke Van Hooland en Steven Bettens
- Directiecomité: /

Aurora AV is een autonome verzorgingsinstelling die werd opgericht op 29.04.1999. Het OCMW is op vandaag de enige deelgenoot in deze verzorgingsinstelling. De leden van de raad van bestuur en algemene vergadering van Aurora AV zijn allen vertegenwoordigers van het OCMW. Aangezien Aurora AV deelgenoot is van AZ Oudenaarde vzw, zetelen er namens Aurora AV ook vertegenwoordigers in de organen van AZ Oudenaarde vzw.

Namens Aurora AV (beslissing RvB Aurora 25.01.2019 – kennisgeving VB 11.02.2019) zetelen in de organen van AZ Oudenaarde vzw:

- Algemene vergadering: Stefaan Vercamer, Kristof Meerschaut, Julie Dossche, Maud Wybracke
- Raad van bestuur: Stefaan Vercamer, Kristof Meerschaut en Julie Dossche
- Directiecomité: Julie Dossche

Artikel 25 van de statuten van het AZ Oudenaarde vzw bepaalt dat de voorzitter van de vereniging wordt aangeduid door het OCMW.

Stefaan Vercamer werd in de raad van 28.01.2019 aangeduid als voorzitter van AZ Oudenaarde. De aanduiding gebeurde door de OCMW-raad o.b.v. de statuten van AZ Oudenaarde.

Op 22.12.2022 werd het lokaal bestuur, via email, in kennis gesteld van het ontslag van Stefaan Vercamer als voorzitter. Bij aangetekend schrijven van 28.12.2022 informeerde betrokkene de OCMW-raad via haar voorzitter.

### **Link met het meerjarenplan**

//

### **Budgettaire weerslag**

//

### **Communicatie**

//

**Besluit**

---

Eenparig.

Enig artikel. De OCMW-raad neemt kennis van het ontslag van Stefaan Vercamer als voorzitter van AZ Oudenaarde vzw.

**4. Secretariaat - Aanduiding nieuwe voorzitter AZ Oudenaarde vzw - Goedkeuring****Motivering**

---

**Bevoegdheid/rechtsgrond**

Het decreet lokaal bestuur dd. 22.12.2017, in het bijzonder artikel 78, lid 2, 5°.

De statuten van AZ Oudenaarde vzw dd. 14.12.2004, in het bijzonder artikel 25.

Het huishoudelijk reglement van de OCMW-raad, zoals goedgekeurd in de zitting dd. 23.05.2019, in het bijzonder artikel C1, §1 en §3.

De beslissing uitgaande van de OCMW-raad dd. 02.01.2019 houdende de aanduiding van de vertegenwoordigers van het OCMW in de organen van het ZA Oudenaarde vzw.

**Feiten/context/motivering/adviezen van diensten**

Het AZ Oudenaarde vzw is een ziekenhuisvereniging overeenkomstig artikel 501 e.v. van het decreet lokaal bestuur.

Overeenkomstig artikel 6 van de statuten van AZ Oudenaarde vzw telt de vereniging 4 deelgenoten: OCMW Oudenaarde, Auroraziekenhuis algemene verzorgingsinstelling, Geneesheren Algemeen Ziekenhuis Oudenaarde vzw en Medische Staf Stedelijk Ziekenhuis, campussen Aalst, Geraardsbergen, Wetteren vzw.

De deelgenoten worden in de algemene vergadering en raad van bestuur van de vereniging vertegenwoordigd.

Vertegenwoordigers van het OCMW in de organen van de vereniging worden aangewezen door de OCMW-raad. De bevoegdheid tot aanduiding van de leden in de organen van een ziekenhuisvereniging kan, overeenkomstig artikel 78 van het decreet lokaal bestuur, niet gedelegeerd worden aan het vast bureau.

Zetelen in de organen van AZ Oudenaarde vzw namens het OCMW:

- Algemene vergadering: Steven Bettens, Christine Vandriessche en Danny Lauweryns
- Raad van bestuur: Tineke Van Hooland en Steven Bettens
- Directiecomité: /

Aurora AV is een autonome verzorgingsinstelling die werd opgericht op 29.04.1999. Het OCMW is op vandaag de enige deelgenoot in deze verzorgingsinstelling. De leden van de raad van bestuur en algemene vergadering van Aurora AV zijn allen vertegenwoordigers van het OCMW. Aangezien Aurora AV deelgenoot is van AZ Oudenaarde vzw, zetelen er namens Aurora AV ook vertegenwoordigers in de organen van AZ Oudenaarde vzw.

Namens Aurora AV (beslissing RvB Aurora 25.01.2019 – kennisgeving VB 11.02.2019) zetelen in de organen van AZ Oudenaarde vzw:

- Algemene vergadering: Stefaan Vercamer, Kristof Meerschaut, Julie Dossche, Maud Wybracke

- Raad van bestuur: Stefaan Vercamer, Kristof Meerschaut en Julie Dossche
- Directiecomité: Julie Dossche

Artikel 25 van de statuten van het AZ Oudenaarde vzw bepaalt dat de voorzitter van de vereniging wordt aangeduid door de OCMW-raad.

Stefaan Vercamer werd in de raad van 28.01.2019 aangeduid als voorzitter van AZ Oudenaarde. De aanduiding gebeurde door de OCMW-raad o.b.v. de statuten van AZ Oudenaarde.

Bij aangetekend schrijven van 28.12.2022 informeerde betrokkene de OCMW-raad via haar voorzitter, Lieven Cnudde, zijn mandaat neer te leggen.

Thans moet een nieuwe voorzitter door de OCMW-raad, bij geheime stemming, aangeduid worden.

### **Link met het meerjarenplan**

//

### **Budgettaire weerslag**

//

### **Communicatie**

//

### **Besluit**

---

**Er zijn 31 leden aanwezig en er worden 31 geldige stemmen uitgebracht, waarvan 31 ja-stemmen op naam van Tineke Van hooland.**

Enig artikel. De OCMW-raad stelt Tineke Van hooland aan als voorzitter van AZ Oudenaarde vzw.

## **5. Secretariaat - Aanpassing huishoudelijk reglement - Goedkeuring**

### **Motivering**

---

#### **Bevoegdheid/rechtsgrond**

Het decreet lokaal bestuur dd. 22.12.2017, in het bijzonder artikelen 75-76.

De beslissing van de OCMW-raad dd. 25.03.2019 houdende de goedkeuring van het huishoudelijk reglement van de OCMW-raad.

#### **Feiten/context/motivering/adviezen van diensten**

Overeenkomstig het huishoudelijk reglement, hebben raadsleden het recht om aan het vast bureau mondeling en schriftelijke vragen te stellen.

Huidig reglement laat niet toe dat de vertegenwoordigers van verbonden en verzelfstandigde entiteiten gehoord worden.

Omwille van de goede werking is het aangewezen artikel 11 van het huishoudelijk reglement aan te passen als volgt (toevoeging onderlijnde tekst):

***Art. 11.***

*§1 De OCMW-raadsleden hebben het recht aan het vast bureau mondelinge en schriftelijke vragen te stellen. Indien de vraag betrekking heeft op een verzelfstandigde of verbonden entiteit, kan ook de gemandateerde vanuit de raad gehoord worden. Daarvoor is geen toegelicht voorstel van beslissing nodig.*

Aanvullend wordt opgemerkt dat de bepaling van artikel 33 §3 van het huishoudelijk reglement voor de OCMW-raad verouderd is en nog steeds verwijst naar het zittingsverslag. Deze bepaling werd reeds bij reglement van 23.03.2019 aangepast t.a.v. de gemeenteraad maar niet voor de OCMW-raad.

**Art. 33 §3 huishoudelijk reglement OCMW-raad bepaalt:**

*Elk lid van de OCMW-raad heeft het recht tijdens de vergadering opmerkingen te maken over de redactie van de notulen en het zittingsverslag van de vorige vergadering. Als die opmerkingen door de OCMW-raad worden aangenomen, worden de notulen en het zittingsverslag in die zin aangepast.*

*Als er geen opmerkingen worden gemaakt, worden de notulen en het zittingsverslag als goedgekeurd beschouwd en worden ze door de voorzitter van de OCMW-raad en de algemeen directeur ondertekend. In het geval de OCMW-raad bij spoedeisendheid werd samengeroepen, kan de OCMW-raad beslissen om opmerkingen toe te laten op de eerstvolgende vergadering.*

**Nieuw artikel 33 §3 huishoudelijk reglement OCM-raad:**

*Elk lid van de OCMW-raad heeft het recht tijdens de vergadering opmerkingen te maken over de redactie van de notulen van de vorige vergadering. Als die opmerkingen door de OCMW-raad worden aangenomen, worden de notulen in die zin aangepast.*

*Als er geen opmerkingen worden gemaakt, worden de notulen als goedgekeurd beschouwd en worden ze door de voorzitter van de OCMW-raad en de algemeen directeur ondertekend. In het geval de OCMW-raad bij spoedeisendheid werd samengeroepen, kan de OCMW-raad beslissen om opmerkingen toe te laten op de eerstvolgende vergadering.*

**Link met het meerjarenplan**

//

**Budgettaire weerslag**

//

**Communicatie**

Het aangepaste huishoudelijk reglement wordt gepubliceerd op de website.

**Besluit**

---

Eenparig.

Artikel 1. Artikel 11 §1. van het huishoudelijk reglement van OCMW-raad wordt aangepast als volgt:

De OCMW-raadsleden hebben het recht aan het vast bureau mondelinge en schriftelijke vragen te stellen. Indien de vraag betrekking heeft op een verzelfstandigde of verbonden entiteit, kan ook de gemandateerde vanuit de raad gehoord worden. Daarvoor is geen toegelicht voorstel van beslissing nodig.

Artikel 2. Artikel 33 §3 van het huishoudelijk reglement OCMW-raad wordt aangepast als volgt:

Elk lid van de OCMW-raad heeft het recht tijdens de vergadering opmerkingen te maken over de redactie van de notulen van de vorige vergadering. Als die opmerkingen door de OCMW-raad worden aangenomen, worden de notulen in die zin aangepast.

Als er geen opmerkingen worden gemaakt, worden de notulen als goedgekeurd beschouwd en worden ze door de voorzitter van de OCMW-raad en de algemeen directeur ondertekend. In het geval de OCMW-raad bij spoedeisendheid werd samengeroepen, kan de OCMW-raad beslissen om opmerkingen toe te laten op de eerstvolgende vergadering

## **6. Personeel - Rechtspositieregeling - Goedkeuring**

### **Motivering**

---

#### **Bevoegdheid/rechtsgrond**

Het decreet lokaal bestuur van 22.12.2017, in het bijzonder artikelen 56, 84, 171 §4 en 186.

Het besluit van de Vlaamse Regering van 07.12.2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

De lokale rechtspositieregeling stad zoals goedgekeurd bij beslissing van de gemeenteraad van 26.10.2020.

De lokale rechtspositieregeling OCMW (OCMW – artikel 60 §7 - WZC) zoals goedgekeurd bij beslissing van de OCMW-raad van 23.12.2009.

#### **Feiten/context/motivering/adviezen van diensten**

De stad en OCMW vormen sinds 1 januari 2019 een geïntegreerd lokaal bestuur. Een eengemaakte rechtspositieregeling (RPR) ontbreekt tot op heden.

De opmaak van een nieuwe rechtspositieregeling werd vooruit geschoven als een van dé belangrijke projecten die in 2022 opgenomen moeten worden.

Er werd gekozen voor een participatieve aanpak waarbij alle diensthoofden interactief werden bevroegd over verschillende topics. De resultaten van de rondetafelgesprekken, die plaatsvonden in het voorjaar 2022, werden meegenomen bij de uitwerking van het ontwerp RPR.

Op het managementteam van 13.09.2022 werd het ontwerp van de RPR besproken en vervolgens bij beslissing van het vast bureau van 14.11.2022 goedgekeurd. Op 30.11.2022 werd een onderhandelingscomité georganiseerd waarbij het ontwerp werd onderhandeld met de syndicale organisaties. Deze onderhandelingen resulteerden in een protocol (zie bijlage).

De rechtspositieregeling die voorligt, betreft geen loutere aanpassing van de bestaande rechtspositieregeling. Oudenaarde wenst een innovatief en slagkrachtig bestuur te zijn en kiest resoluut voor een nieuwe rechtspositieregeling.

De belangrijkste speerpunten van de nieuwe rechtspositieregeling zijn:

- **Toepassingsgebied**

De RPR is van toepassing op de medewerkers stad én OCMW (incl. WZC). De RPR zet in op een gelijke behandeling voor alle medewerkers. Enkel waar het wettelijk vereist of noodzakelijk is

omwille van de goede werking, wordt een onderscheid gemaakt. In de RPR vindt men deze bepalingen terug d.m.v. het gebruik van de kleuren groen en blauw. Enkele voorbeelden zijn: voor medewerkers binnen het WZC gelden andere loonschalen (zgn. IFIC-schalen), de decretale graden zijn onderworpen aan een eigen systeem van evaluatie enz. De RPR is niet van toepassing op het gesubsidieerd personeel van het onderwijs, het niet gesubsidieerd onderwijzend personeel en op vrijwilligers, gelegenheidsmedewerkers, jobstudenten, verenigingswerkers en monitoren. OCMW-cliënten die met toepassing van artikel 60 §7 tewerk gesteld zijn, vallen onder een eigen RPR.

- **Aanwervingen en selecties**

In de huidige RPR liggen de voorwaarden waaraan kandidaten moeten voldoen om toegelaten te worden tot de selectie alsook de selectietechnieken, vast. Inspraak van diensthoofden is niet voorzien. Hierdoor kunnen we als bestuur onvoldoende inspelen op de arbeidsmarkt en de noden van de organisatie. De nieuwe RPR voorziet dat de voorwaarden waaraan kandidaten moeten voldoen, worden bepaald bij de vacantverklaring.

De ‘war on talent’ is al enkele jaren een feit. Dit neemt niet weg dat we vasthouden aan degelijke en objectieve selecties. We werken wel alle drempels voor de deelname aan deze selecties weg: de toegang tot de selecties maken we zo ruim mogelijk.

De inhoud van de selecties leggen we niet meer op voorhand vast. We houden rekening met de aard van de functie en bepalen het selectieprogramma samen met een selectiecommissie. Ook de leidinggevendenden worden hierbij betrokken. We bieden een gamma van mogelijke selectietechnieken aan.

- **Loopbaan**

We zetten in op interne personeelsmobiliteit en bevordering en maken deze maximaal mogelijk. Bij iedere vacature kan steeds worden nagaan of de functies kunnen ingevuld worden via interne mobiliteit en/of bevordering en/of aanwerving.

- **Evalueren**

Het huidige systeem van evalueren/functioneren (zowel bij stad als OCMW) werd niet goed bevonden (te zwaar, te formeel). We verlaten het logge systeem van evalueren en houden gerichte feedback- en evaluatiegesprekken. Medewerkers die disfunctioneren kunnen gerichter opgevolgd worden.

- **Vorming**

De komende jaren wordt werk gemaakt van een degelijk vormings- en onthaalbeleid. We verankeren de basisprincipes nu reeds in de RPR

## **Link met het meerjarenplan**

Beleidsdoelstelling 1 (BD-1):

*In onze dienstverlening staat de burger centraal. Kwalitatieve omschrijving: We organiseren de administratie op een moderne en transparante manier waarbij een correcte dienstverlening en bestuurlijke efficiëntie de leidraad vormen.*

*Actie 5: Inzetten in professionalisering, competenties en persoonlijke ontwikkeling van medewerkers.*

*Actie 6: Verder werken aan een goede organisatiecultuur.*

## **Budgettaire weerslag**

//

## **Communicatie**



Na goedkeuring door de raad voor maatschappelijk welzijn zullen infosessies georganiseerd worden naar het personeel toe.

## **Besluit**

---

Eenparig.

Artikel 1. De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de rechtspositieregeling, zoals geïllustreerd in bijlage, goed.

Artikel 2. Deze rechtspositieregeling gaat in vanaf 1 februari 2023.

## **BESTUUR INFRASTRUCTUUR CENTRALE AANKOOP**

### **7. Bestuur Infrastructuur Centrale Aankoop - Toetreding tot de aankoopcentrale aangaande de groepsaankoop van IGEMO aangaande “duurzame voertuigen” - Goedkeuring**

#### **Motivering**

---

##### **Bevoegdheid/rechtsgrond**

Gelet op de wet van 17 juni 2013 betreffende de motivering, de informatie en de rechtsmiddelen inzake overheidsopdrachten, bepaalde opdrachten voor werken, leveringen en diensten en concessies, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, inzonderheid artikel 47;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 januari 2013 tot bepaling van de algemene uitvoeringsregels van de overheidsopdrachten, en latere wijzigingen;

Gelet op het koninklijk besluit van 18 april 2017 betreffende plaatsing overheidsopdrachten klassieke sectoren, en latere wijzigingen;

Gelet op de wet van 29 juli 1991 betreffende de uitdrukkelijke motiveringsplicht van bestuurshandelingen, en latere wijzigingen;

Gelet op het Bestuursdecreet van 7 december 2018;

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, meer bepaald artikels 326 tot en met 341 betreffende het bestuurlijk toezicht;

Gelet op het Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017, inzonderheid artikel artikels 40 en 41, betreffende de bevoegdheden van de gemeenteraad;

Gelet op het besluit van de OCMW-raad van 25 februari 2019 houdende vaststelling van de opdrachten voor werken, leveringen en diensten die kunnen beschouwd worden als opdrachten van dagelijks bestuur;

##### **Feiten/context/motivering/adviezen van diensten**

Gelet op de aanvraag van stafmedewerker Woonzorg, om over te gaan tot de aankoop van een elektrische wagen voor de nachtopvang;

Overwegende dat de kostprijs voor bovenvermelde aankoop geraamd wordt op € 33.000 (exclusief btw) of € 39.930 (inclusief btw);

Gelet op het feit dat IGEMO, in samenwerking met andere streekcommunes zoals o.m. Solva, een groepsaankoop aangaande “duurzame voertuigen heeft gevoerd. Deze opdracht heeft als voorwerp

“Sluiten van een raamovereenkomst tot aankoop duurzame voertuigen - GUBES2100005”, voor een periode van 48 maanden;

Gelet op het feit dat IGEMO optreedt voor diverse lokale besturen op als aankoopcentrale in de zin van artikel 2, 6°a) en 7°b) van de wet van 17 juni 2016 betreffende de overheidsopdrachten. Een aanbestedende overheid die een beroep doet op een aankoopcentrale is vrijgesteld van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren, conform artikel 47 § 2 van bovenvermelde wet;

Gelet op het feit dat op 28 januari 2022 de raad van bestuur van IGEMO de opdracht met betrekking tot de groepsaankoop heeft gegund aan diverse partijen in functie van de percelen. Het volledige gunningsverslag is ter inzage op de website [www.gestroomd.be](http://www.gestroomd.be) onder juridische info;

Gelet op het feit dat de opdracht werd gesloten op 19 april 2022;

Gelet op het feit dat lokale overheden (gemeentebesturen, OCMW's, ...) zijn opgenomen als entiteit die kunnen afnemen van de raamovereenkomst;

Gelet op het voorstel tot toetreding van het OCMW Oudenaarde tot de gegunde groepsaankoop van aankoopcentrale IGEMO voor de aankoop van duurzame voertuigen ;

Gezien op basis van het Decreet Lokaal Bestuur de OCMW-Raad voor deze opdracht bevoegd is om te beslissen voor de toetreding tot de aankoopcentrale;

### Link met het meerjarenplan

Meerjarenplanaanpassing 4 2020-2025.

### Budgettaire weerslag

<i>Boekjaar: 2023</i>			
<i>Algemene rekening: 2452000</i> Rollend materieel – bedrijfsmatige MVA			
Actie	Beleidsitem	Bedrag	Beschikbaar krediet
ACT-30	0959-00	€ 39.930,00	€ 40.000,00

De uitgave voor deze opdracht is voorzien in het investeringsbudget op de budgetcode ACT-30/0959-00/2452000.

### Communicatie

De communicatie wordt verzorgd door de dienst Bestuur Infrastructuur Centrale Aankoop.

### Besluit

---

Eenparig.

Artikel 1 Het OCMW Oudenaarde treedt toe tot de aankoopcentrale van IGEMO aangaande de groepsaankoop “duurzame voertuigen”. Voor de aankoop door het OCMW van duurzame voertuigen kan beroep gedaan worden op de groepsaankoop van voormelde aankoopcentrale.

Artikel 2: Voor de aangevraagde aankoop van een elektrische wagen voor de nachtopvang, geraamd op € 33.000 (exclusief btw) of € 39.930 (inclusief btw) wordt beroep gedaan op de groepsaankoop van IGEMO aangaande “duurzame voertuigen”.

Artikel 3: De uitgave voor deze opdracht is voorzien in het investeringsbudget op de budgetcode ACT-30/0959-00/2452000 en is opgenomen op de lijst van nominatieve overheidsopdrachten 2023, goedgekeurd door de OCMW-Raad, in zitting van 19 december 2022.

Artikel 4 : Het Vast Bureau wordt belast met de uitvoering.

## **BESTUUR SOCIALE ZAKEN**

### **8. Sociale Zaken - Voorstel project Pamperbank - Kennisgeving**

#### **Motivering**

---

#### **Bevoegdheid/rechtsgrond**

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017;

#### **Feiten/context/motivering/adviezen van diensten**

Een kind gebruikt zo'n 5000 pampers tot wanneer hij/zij zindelijk is. Als Huis van het Kind willen we kwetsbare ouders ondersteunen adhv 'een Pamperbank'. Een inzamelpunt waar ouders hun resterende pampers kunnen doneren, en die wij dan herverdelen (mits kleine bijdrage) onder gezinnen die moeilijkheden ondervinden bij de aankoop ervan. Dit is al goed en ruim uitgebouwd in West-Vlaanderen. In Oost-Vlaanderen doen al zo'n 7 steden/gemeentes mee.

- Doelgroep en toeleiding

Uitsluitend op doorverwijzing van de sociale dienst kunnen gezinnen bij ons terecht met als doel: eerst ouders van Oudenaarde bereiken + fysieke toeleiding en bekendheid Huis van het Kind vergroten.

- Locaties

Binnen de Stad Oudenaarde zouden we willen beginnen met het plaatsen van 2 pamperbanken:

1. Ingang sociaal huis
2. Ingang administratief centrum

We bekijken op termijn nog uitbreidingen naar bijvoorbeeld: bibliotheek, tweehandswinkel, kleuterschool, ziekenfonds, ...

Voor het aanleveren van de pamperbanken wordt een samenwerking aangegaan met Samen Sterker (Pamperbank).

We kiezen bewust niet voor de kinderdagverblijven omdat bij de dienst onthaalouders en een aantal zelfstandige kinderdagverblijven een project rond gerecycleerde pampers is opgestart (samenwerking met Woosh). Dit zal als agendapunt geagendeerd worden op het Lokaal Overleg Kinderopvang.

- Verzamelen/ophalen

Verzameling gebeurt in eerste instantie door coördinator Huis van het Kind, om in te schatten of hiervoor iemand extra nodig is. Met andere woorden inschatten hoe groot de opkomst/opbrengst is. Indien dit niet haalbaar is, kunnen andere opties bekeken worden: vrijwilliger Kind & Gezin (Centrumleider LDC De Vesting, had mogelijks iemand op het oog) of een samenwerking met vzw Heuvelheem.

De ophaling in de bib zou op vraag van de bib gebeuren, maw ze bellen ons op als deze vol is.

Voor de ophaling in het ACM zouden we de medewerking willen vragen van de onthaalmedewerkers die zich wekelijks verplaatsen tussen het SH en ACM.

Om ons initiatief een goede start te geven, leggen we een voorraad pampers in twv €500. Het is namelijk moeilijk in te schatten hoeveel en welke pampers er verzameld zullen worden. Door te starten met een eigen voorraad zijn we alvast zeker dat we de eerste gezinnen degelijk kunnen helpen.

- Sorteren en opbergen

Gebeurt eveneens door de coördinator van Huis van het Kind, en in het Huis van het Kind. We willen kasten voorzien in de gang (1<sup>ste</sup> verdiep- aan consultatiebureau Kind en Gezin) om de pampervoorraad in op te bergen.

- Uitdelen

We bieden - zolang de voorraad strekt - per gezin 1 pakket van 25 pampers per maand aan voor 1 euro. Met die euro worden dan pampers in minder courante maten aangekocht.

We willen de pampers verdelen in katoenen zakken met het logo van Huis van het Kind.

De pampers worden opgehaald bij het Huis van het Kind zelf.

### Link met het meerjarenplan

Meerjarenplanaanpassing 3 2020-2025

Beleidsdoelstelling(en) 12: we dragen bij tot een goede ontwikkeling en gezonde levensstijl voor iedereen.

Actie(s) 72: uitbouwen van het huis van het kind tot een laagdrempelige thuis.

### Budgettaire weerslag

<i>Boekjaar: 2022</i>			
<i>Algemene rekening: 6150001</i> aankoop klein materiaal			
Actie	Beleidsitem	Bedrag	Beschikbaar krediet
ACT-72	0944-00	€ 500	€1000
ACT-72	0944-00	€ 140	€1000
Opmerkingen:			

### Communicatie

Is enerzijds gericht naar iedereen om restjes van pampers te doneren en anderzijds naar kwetsbare gezinnen dat ze beroep kunnen doen (via de sociale dienst) op de pampersbank.

Intern wordt gecommuniceerd met:

- Hoofdmaatschappelijk werkers om toeleiding op punt te zetten en eventueel deelnemen aan dienstvergadering om project voor te stellen.
- Diensthoofd burgerzaken wordt gecontacteerd om de pampersbank in het SH en ACM te plaatsen.
- Interne mailbox: DL\_alle gebruikers.

Extern wordt gecommuniceerd adhv:

- Facebookpagina Sociaal Huis
- Facebookpagina Stad Oudenaarde
- Facebook- en instagrampagina Huis van het Kind
- Stadsmagazine
- Website oudenaarde.be
- LOK

Deze nota werd reeds voorgelegd op het Vast Bureau van 19.12.2022 en is goedgekeurd.

### Besluit

---

Eenparig.

Artikel 1. De OCMW-raad neemt kennis van het project Pamperbank.

Artikel 2. De OCMW-raad ondertekent het samenwerkingsakkoord met Samen Sterker (Pamperbank).

## **SECRETARIAAT - NOTULEN**

### **9. Goedkeuring notulen**

Aangezien er tijdens de zitting geen opmerkingen worden geformuleerd, worden de notulen van de OCMW-raadszitting van 19 december 2022 goedgekeurd.

De vergadering wordt geheven om 21.51 uur.

Goedgekeurd in zitting van 27 februari 2023.

De algemeen directeur,

De voorzitter,

Bart Baele

Lieven Cnudde