

STAD OUDENAARDE**NOTULEN VAN DE OCMW-RAAD IN ZITTING VAN
MAANDAG 26 OKTOBER 2020 OM 21.50 UUR**

Aanwezig: Lieven Cnudde: voorzitter;
 Marnic De Meulemeester: burgemeester;
 Stefaan Vercamer, John Adam, Peter Simoens, Bart Dossche, Sybille De Vos,
 Carine Portois, Mathieu Mas: schepenen;
 Danny Lauweryns, Franka Bogaert, Murat Yurtay, Julie Dossche,
 Tineke Van hooland, Robbin De Vos, Kurt Vandeputte, Cindy Franssen,
 Mathieu De Cock, Christine Vandriessche, Elisabeth Meuleman, Steven Bettens,
 Folke D'Haeyer, Eva Pycke, Maud Wybraeke, Eric Meirhaeghe,
 Kristof Meerschaut, Boris Labie, Kathy De Rycke, André Vansteenbrugge,
 Dagmar Beernaert, Vincent Thomaes: raadsleden;
 Luc Vanquickenborne: algemeen directeur

OPENBARE ZITTING**SECRETARIAAT****1. Bekrachtiging besluit burgemeester dd. 13 oktober 2020 voor de organisatie van de raad voor maatschappelijk welzijn op 26 oktober 2020.**

De raad voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op de maatregelen die de federale overheid heeft afgekondigd in het kader van de coronacrisis;

Overwegende dat de besmettingscijfers en de ziekenhuisopnames sedert enkele weken steeds meer toenemen; dat het fysiek vergaderen niet te verantwoorden is gezien de nieuwe opflakking;

Gelet op de ministeriële omzendbrief van 18 maart 2020 betreffende ‘digitaal vergaderen bij bestuursorganen’;

Overwegende dat de mogelijkheid bestaat om de vergadering van de raad voor maatschappelijk welzijn via een videoconferentie te organiseren;

Gelet op het besluit van de burgemeester dd. 13 oktober 2020 om de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 oktober 2020 via een videoconferentie met livestream organiseren, zodat ook elke burger en de pers de mogelijkheid hebben de vergadering mee te volgen;

Gelet op het decreet lokaal bestuur;

Besluit: eenparig

Enig artikel: Het besluit van de burgemeester dd. 13 oktober 2020 om de raad voor maatschappelijk welzijn van 26 oktober 2020 via een videoconferentie met livestream te organiseren, wordt bekrachtigd.

2. TMVS. Uitnodiging en agenda voor de buitengewone algemene vergadering op 8 december 2020.

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Gelet op het feit dat het OCMW Oudenaarde aangesloten is bij TMVS dv;

Gelet op de statuten van TMVS dv;

Gelet op de oproepingsbrief voor de buitengewone algemene vergadering van TMVS dv op 8 december 2020, waarin de agenda werd meegedeeld ;

Gelet op de bepalingen van het Decreet Lokaal Bestuur ;

BESLUIT : eenparig

Artikel 1.

De raad beslist goedkeuring te verlenen aan alle punten op de agenda van de buitengewone algemene vergadering TMVS dv van 8 december 2020 en de daarbij behorende documentatie nodig voor het onderzoek van de agendapunten:

1. Toetreding van deelnemers
2. Actualisering van bijlagen 1 en 2 aan de statuten ingevolge toetredingen
3. Evaluatie 2020, te ontwikkelen activiteiten en de te volgen strategie 2021 (cf. artikel 432 DLB)
4. Begroting 2021 (cf. artikel 432 DLB)
5. Actualisering presentievergoeding ingevolge indexaanpassing

6. Statutaire benoemingen

Varia

Artikel 2.

De raad draagt raadslid Cindy Franssen, vertegenwoordiger of raadslid Tineke Van hooland, plaatsvervangend vertegenwoordiger op om namens het bestuur alle akten en bescheiden met betrekking tot de buitengewone algemene vergadering van TMVS dv vastgesteld op 8 december 2020, te onderschrijven en hun stemgedrag af te stemmen op het in de beslissing van de raad voor maatschappelijk welzijn van heden bepaalde standpunt met betrekking tot de agendapunten van voormelde algemene vergadering.

Artikel 3.

Een afschrift van dit besluit zal :

- hetzij per post t.a.v. FARYS | TMVW, Stropstraat 1 te 9000 Gent,
- hetzij per elektronische post, 20201208BAVTMVS@farys.be, gestuurd worden.

BESTUUR FINANCIËLE ZAKEN

3. Goedkeuring jaarrekening 2019 OCMW Oudenaarde. Kennisname.

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt eenparig kennis.

BESTUUR PERSONEEL

4. Aanpassing vacant verklaring en rechtspositieregeling algemeen directeur.

De raad voor maatschappelijk welzijn,

Gelet op het decreet lokaal bestuur dat gepubliceerd werd op 15 februari 2018;

Gelet op de overgangsbepalingen opgenomen in het decreet lokaal bestuur;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad dd. 25.06.2018 waarbij de functiebeschrijving van de algemeen directeur werd goedgekeurd;

Gelet op de beslissing van de OCMW-raad dd. 29.06.2020 waarbij de vacant verklaring en selectieprocedure algemeen directeur werd goedgekeurd;

Gelet op de beslissing van het schepencollege dd. 22.12.2008 en latere wijzigingen waarbij de rechtspositieregeling werd vastgesteld;

Gelet op de nota aan het college van burgemeester en schepenen dd. 28.09.2020 waarbij de aanpassingen aan de rechtspositieregeling voor de functie van algemeen directeur werd goedgekeurd;

Gelet op het verslag en het protocol van akkoord van het onderhandelings- en overlegcomité dd. 12.10.2020;

Overwegende dat artikel 2, de aanwervingsvoorwaarden dient aangepast te worden naar relevante professionele leidinggevende ervaring in plaats van ervaring in een leidinggevende functie;

Overwegende dat artikel 589 van het decreet lokaal bestuur bepaalt dat tot en met 31 december 2023, de secretaris of financieel beheerder die niet werd aangesteld als algemeen directeur of financieel directeur wordt geacht te voldoen aan de aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden voor de functie van algemeen directeur of respectievelijk financieel directeur;

Overwegende dat door de overgangsbepalingen van het decreet lokaal bestuur voormalige titularissen van de functie van secretaris die zich beroepen op artikel 589 als geschikt worden gezien en dat zij onderworpen worden aan een bijkomende proef;

Besluit: eenparig

Artikel 1: In de rechtspositieregeling dd. 22.12.2008 en latere wijzigingen wordt:

- artikel 24 §1 als volgt aangepast: “vijf jaar werkervaring” wordt vervangen door “vijf jaar relevante professionele leidinggevende ervaring”;
- de benaming van gemeentesecretaris en ontvanger in de volledige RPR aangepast naar algemeen directeur en financieel directeur;
- bijlage IV – selectieprogramma, 1 Decretale graden, 3.1 gemeentesecretaris wordt geschrapt en als volgt aangepast:

“Deel 1: verkennend gesprek:

In dit verkennend gesprek wordt oa ingegaan op de motivatie, de relevantie van de ervaring en expertise, het inzicht in de functie en de inpasbaarheid in de organisatie. Het verkennend gesprek wordt afgenomen door een extern selectiebureau en door de examenjury. Om geslaagd te zijn, moet de kandidaat 50% van

de punten behalen om toegelaten te worden tot het jurygesprek. De behaalde punten tellen mee voor 30% van de gehele selectieprocedure.

Deel 2: assessment center / test managements- en leiderschapscapaciteiten

Tijdens het assessment worden een aantal competenties getoetst die gelinkt zijn aan de functieomschrijving. Dit gedeelte resulteert in een beschrijvend rapport met een advies ‘niet geschikt’, ‘geschikt’ of ‘geheel geschikt’. Kandidaten dienen minstens een advies ‘geschikt’ te behalen om opgenomen te worden in de wervingsreserve.

Deel 3: jurygesprek

Dit gedeelte bestaat uit een competentiegericht interview, vergezeld van een presentatieoefening (managementcase) waarin de overeenstemming van het profiel van de kandidaat met de vereisten van de functie getoetst wordt. Tijdens het jurygesprek wordt er ook uitgebreid ingegaan op het inzicht in de relevantie wetgeving, de ingesteldheid, motivatie, teamgeest en people management van de kandidaat. Het jurygesprek wordt afgenomen door de leden van de selectiecommissie. Om geslaagd te zijn moet de kandidaat 50% van de punten behalen en 60% in totaal. De behaalde punten voor het jurygesprek tellen mee voor 70% van de gehele selectieprocedure.

bijlage bijzondere aanwervingsvoorwaarden – als volgt aangepast:

- Houder zijn van een master- of licentiaatsdiploma
- 5 jaar relevante professionele leidinggevende ervaring”

Artikel 2: Artikel twee, aanwervingsvoorwaarden, van de beslissing van de OCMW-raad dd. 29.06.2020 waarbij de vacant verklaring en selectieprocedure algemeen directeur werd goedgekeurd, wordt als volgt aangepast,

De aanwervingsvoorwaarden:

- Houder zijn van een master- of licentiaatsdiploma
- 5 jaar relevante professionele leidinggevende ervaring

Artikel 3: Artikel 3, van de beslissing van de gemeenteraad dd. 29.06.2020 waarbij de titularissen van de functie van secretaris zich kunnen beroepen op Artikel 589 van het DLB, wordt vervangen door:

“Titularissen van de functie van secretaris die zich beroepen op Artikel 589 van het DLB en de laureaat van de reguliere selectieprocedure worden onderworpen aan een vergelijking van titels en verdienstelijkheden via diverse en elkaar aanvullende invalshoeken:

- Via een portfolio waarin de kandidaat een overzicht kan geven van zijn verwezenlijkingen; de gegevens van dit portfolio worden verder uitgediept in een individueel gestructureerd gesprek; gelet op het gelijkheidsbeginsel krijgen alle kandidaten deze opdracht op hetzelfde moment;
- Via een individueel gestructureerd gesprek tussen enerzijds de jury en anderzijds de vrijgestelden en de laureaat van de reguliere selectieprocedure. Het gestructureerd gesprek zal gebeuren op basis van de criteria (taken en competenties) beschreven in het vastgelegde functieprofiel van algemeen directeur en het portfolio van de kandidaat;
- Via een managementcase / presentatieopdracht.

SECRETARIAAT - NOTULEN

5. Goedkeuring notulen raad voor maatschappelijk welzijn op 28 september 2020.

Aangezien er tijdens de zitting geen opmerkingen worden geformuleerd, worden de notulen van de OCMW-raadszitting van 28 september 2020 goedgekeurd.

De vergadering wordt geheven om 21u55.

Goedgekeurd in zitting van 30 november 2020.

Algemeen directeur,

De Voorzitter,

L. VANQUICKENBORNE

L. CNUDDÉ